



## Вступ

Звіт про діяльність Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості за 2020 рік

**1. Стан виконання плану роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за 2020 рік**  
Пріоритетними напрямками роботи та завданнями Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2020 році були:

- надання якісних освітніх послуг безробітним за ліцензованими професіями та напрямками навчання, що користуються попитом на ринку праці регіону;
- реалізація Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 25 червня 2013 року №344/2013;
- реалізація Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;
- організація роботи Центру в рамках всеукраїнського експерименту «Формування підприємницької компетентності майбутніх кваліфікованих робітників сфери послуг у процесі професійної підготовки» (2020 – 2023 роки) та реалізація I (констатувального) етапу плану експерименту;
- створення безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу з дотриманням карантинних вимог пандемії COVID-19;
- створення, оновлення та цифровізація навчально-методичного забезпечення за ліцензованими професіями, удосконалення навчально-методичної документації щодо забезпечення освітнього процесу;
- активізація співпраці з роботодавцями за галузевими спрямуваннями щодо підвищення якості навчання безробітних, забезпечення їх місцями для проходження виробничої практики (переважно платними) та подальшого працевлаштування;
- організація підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників Центру з метою підвищення їх професійного рівня, здійснення цифровізації та удосконалення форм та методів проведення уроків за дистанційною формою навчання;
- налагодження зв'язків та подальша співпраця з науковими, методичними установами і організаціями, іншими навчальними закладами, інформаційними установами України та області, навчально-методичними центрами з питань удосконалення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів, обміну передовим педагогічним та виробничим досвідом;
- фандрайзинг та соціальне партнерство: налагодження зв'язків та плідна співпраця з фондами та соціальними службами, освітніми та іншими установами і організаціями, об'єднаними територіальними громадами Дніпропетровщини;
- проведення роботи щодо мотивації до навчання та професійної орієнтації учнівської молоді та дорослого населення;
- психологічна підтримка безробітних, в тому числі зі статусом учасників АТО, ВПО та членів їх сімей, з метою їх соціальної адаптації, професійного самовизначення і реалізації, конкурентоспроможності на ринку праці.
- створення позитивного іміджу Центру як сучасного навчального закладу професійної (професійно-технічної) освіти дорослого населення, участь у міжнародних проєктах та розширення можливостей міжнародної співпраці.

**Основними досягненнями закладу освіти у 2020 році є наступне.**

- Разом із партнерами – закладами П(ПТ)О регіону, у 2020 році Центр розпочав дослідницьку роботу в межах експерименту всеукраїнського рівня за темою «Формування підприємницької компетентності майбутніх кваліфікованих робітників сфери послуг у процесі професійної підготовки».
- З метою обміну досвідом та створення позитивного іміджу закладу освіти дорослих Центр брав участь у одинадцятій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти-2020», у номінації «Організаційні, педагогічні й методичні засади побудови престижної та сучасної професійної освіти» конкурсна робота Центру на тему: «Престижність професійної освіти дорослих: реалії часу та шляхи побудови» нагороджена золотою медаллю та Дипломом переможця. Заклад освіти також нагороджено Дипломом за активну участь у презентації досягнень із модернізації національної освіти, директорку Центру Ларису Сидорчук нагороджено Дипломом за активну участь у розвитку сучасної національної системи освіти.
- Для учнівської молоді, випускників шкіл та закладів П(ПТ)О регіону під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО у вересні 2020 року Центром проведено освітній захід «Навчатись для життя та роботи». Захід був спрямований на реалізацію права громадян на освіту впродовж життя з урахуванням особистісних потреб кожного, пріоритетів суспільного розвитку потреб економіки регіону та сприяв розширенню можливостей молоді для розвитку своїх компетенцій для виходу на ринок праці.
- За напрямом методичної роботи у вересні - жовтні в Центрі проведено II Конкурс професійної майстерності здобувачів освіти, Педагогічний фестиваль та Методичний пікнік. Викладачі та майстри виробничого навчання протягом року працювали над методичними розробками та навчальними посібниками.
- Центр взяв участь у IV загальноукраїнському конкурсі найкращих проєктів у сфері освіти дорослих, який проводиться Української асоціації освіти дорослих.
- Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини (ФОРД) висловила подяку Дніпропетровському центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості за співпрацю у межах українсько-німецького Проєкту Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини з організацією роботодавців NORDMETALL з розвитку соціального діалогу в Дніпропетровському регіоні в частині впровадження дуальної системи професійної освіти, а саме – підвищення рівня наставництва на виробництві за німецьким досвідом. З 2019 року Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ є активним учасником цього Проєкту та брав участь у розробці навчально-методичного забезпечення курсів. До викладацького складу курсів запрошено С. Сороквашина, заступника директора з НМР Центру, EXAM-експерта.
- Всі педагоги Центру пройшли підвищення кваліфікації на курсах «Андрагогічний підхід в сучасній освіті» та навчання на онлайн курсах «Цифрові навички для освітян».
- З метою покращення якості надання освітніх послуг розроблено власну платформу для проведення дистанційного навчання у Центрі.
- Педагогами закладу в освітньому процесі використовуються авторські методичні та дидактичні напрацювання. У 2020 було розроблено педагогами та схвалено Навчально-методичною радою НМЦ ПТО у Дніпропетровській області і рекомендовано до впровадження у закладах П(ПТ)О регіону методичні матеріали:
  1. Методичний посібник «Техніка пошуку роботи» (Сидорчук Л.В.);
  2. Навчально-методичний комплекс з предмета Харчова безпека продуктів за професією 5220 Продавець продовольчих товарів (Гаврилюк Н.П.);



**Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти  
Державної служби зайнятості**

3. Робочий зошит з лабораторно-практичних завдань з предмета Реєстратори розрахункових операцій для здобувачів освіти професійної (професійно-технічної) освіти торговельної сфери (Хлус О.Л.);
4. «Основи художнього неодизайну». Збірник лабораторно-практичних робіт, професія 5141 Манікюрник (Шмарова О.В., Єгоркіна О.Ф.).

**Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у освітній процес**

- Впровадження у освітній процес дистанційного навчання безробітних, проведення дистанційних уроків та формування цифрової компетентності слухачів, робота на електронних платформах і серверах.
- Поповнення та оновлення КМЗ з урахуванням дистанційної форми навчання та навчальних матеріалів на сайті Центру в розділі «Слухачам», на освітніх електронних Інтернет-ресурсах закладу.
- Створення дистанційної платформи Центру з метою надання якісних освітніх послуг за дистанційною формою навчання слухачів.
- Впровадження дуальної форми здобуття освіти.
- Використання інформаційно-комунікаційних технологій для впровадження дистанційного навчання у освітній процес Центру є одним з пріоритетних напрямів у діяльності навчального закладу у 2020 році і здійснюється шляхом:
  - проведення вхідного тестування вступників;
  - впровадження дистанційного навчання слухачів під час вивчення окремих предметів та курсів;
  - організація та проведення освітнього процесу за очно-дистанційною формою навчання;
  - розробка електронних навчальних посібників;
  - online навчання та стажування педагогів і слухачів з метою опанування новітніми технологіями та підвищення професійного рівня педагогів у цифровізації освітнього процесу.

За січень-грудень 2020 року професійне навчання з використанням *дистанційних технологій* проходили 1542 осіб, в тому числі за професіями – 183 особи, на курсах цільового призначення – 1359 особи.

Під час карантину пандемії COVID-19 всі курси цільового призначення та предмети загальнопрофесійної та професійно-теоретичної підготовки за професіями було переведено на дистанційну форму навчання.

Слухачі та педагоги Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ активно долучаються до навчальних онлайн проєктів, які реалізуються в країні за сприянням Міністерства освіти і науки України. З початку року 2020 року педагогами Центру отримано 41 сертифікат про проходження курсів за різними напрямками. На онлайн курсах платформи «Prometheus» разом з викладачами та майстрами виробничого навчання сертифікати отримують слухачі.

16 січня 2020 року в Центрі проведено вебінар «Рецепти обліку за 2019». Мета заходу - поповнення знань підприємців щодо звітності за підсумками 2019 року, головних податкових змін 2020 року та відпрацювання практичних навичок при роботі з новими документами. У вебінарі взяли участь 15 випускників Центру за курсом "Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти" різних років випуску.

З листопада 2020 року курси цільового призначення за програмами «Офіс-менеджмент з основами діловодства», «Основи розробки вебсайтів» адаптовано до проведення дистанційно, в грудні розпочато навчання слухачів на нових курсах «Теоретичні та практичні аспекти складської логістики» за очно-дистанційною формою.

Дніпропетровською обласною службою зайнятості постійно проводиться робота з підприємствами, установами, організаціями з метою забезпечення професійного навчання



## Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості

zareestrovanih bezrobitnih na virobniцtvі, v tomu chislі із zastosuванням елементів дуальної форми, з подальшим працевлаштуванням.

У січні 2020 року в межах міжнародного проєкту «ЕХАМ Дніпро» заступник директора з НМР Центру С. Сороквашин, експерт ЕХАМ від обласної служби зайнятості, взяв участь у робочих зустрічах з керівниками проєкту, які проведено з метою впровадження наставництва на підприємствах. Презентовано робочий навчальний план курсів цільового призначення «Психолого-андрагогічні підходи в роботі наставника на підприємстві», розроблений методичною службою Центру. Метою курсів є навчання прийомом забезпечення механізму передачі новим працівникам практичного досвіду, підтримання позитивного соціально-психологічного клімату, оптимізація витрат на навчання нових працівників. Цільовою аудиторією курсів є працівники, які здійснюють наставництво на підприємствах регіону.

28 січня 2020 року Центр взяв участь у круглому столі «Дуальна освіта – шлях до підвищення конкурентоспроможності молодих робітничих кадрів», організованому НМЦ ПТО у Дніпропетровській області з метою формування завдань на підставі набутого досвіду з участі в дуальному навчанні в 2020–2021 навчальному році. Учасниками круглого столу були представники департаменту освіти і науки Дніпропетровської ОДА, голова Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини та роботодавці ринку утворюючих підприємств регіону. Учасникам надано інформацію про впровадження елементів дуальної форми навчання в Центрі.

З 18 травня 2020 організовано освітній процес у навчальній групі за професією «Молодша медична сестра з догляду за хворими» з використанням виробничих площ роботодавця КП «Дніпропетровський обласний клінічний центр кардіології та кардіохірургії» ДОР.

З червня 2020 організовано освітній процес у навчальних групах: за професією «Оператор котельні» з використанням виробничих площ роботодавця КП «Теплоенерго»; за професією «Продавець продовольчих товарів» з використанням виробничих площ роботодавця ТОВ "АРЕКОН ПЛЮС"; за професією «Продавець непродовольчих товарів» з використанням виробничих площ роботодавця ФОП Мальцева Т.В.; за професією «Манікюрник» з використанням виробничих площ роботодавця ТОВ "ТЕРН".

Питання впровадження у освітній процес Центру дистанційної форми навчання та дуального навчання розглянуто на засіданні педагогічної ради Центру.

## 2. Стан виконання обсягів професійно-технічного навчання за 2020 рік

Усього за 2020 рік у Центрі проходили навчання 4807 осіб, що складає 110% від запланованих обсягів. З них:

- ПТН, ПрП – 413 осіб;
- КЦП – 4394 особи.

У тому числі за кошти юридичних та фізичних осіб в Центрі навчалися 87 осіб, з інших регіонів – 642 особи. Протягом 2020 року в Центрі здійснювалося професійне навчання безробітних за одинадцятьма ліцензованими професіями та 35+ напрямками за компетенціями на замовлення роботодавців.

Серед професій найбільшим попитом користувалися:

- 7212 Електрогазоварник;
- 4121 Офісний службовець (бухгалтерія);
- 5231 Молодша медична сестра з догляду за хворими
- 8162 Оператор котельні;
- 4211 Контролер-касир;
- 5141 Манікюрник;
- 5220 Продавець непродовольчих товарів.

Щорічно попитом користуються курси цільового призначення, спрямовані на оволодіння ІТ та прикладними програмами:

- «Основи розробки вебсайтів»;
- «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет»;
- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку»;
- «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX»;
- «Сучасні технології організації та ведення торгівлі»;
- «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти» (очно-дистанційний курс).

Розроблено та впроваджено нові курси цільового призначення «Офіс-менеджмент з основами діловодства» і «Теоретичні та практичні аспекти складської діяльності».

### **3. Аналіз фінансової діяльності**

Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості – державний навчальний заклад і є неприбутковою організацією.

Фінансово-господарська діяльність Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ направлена на забезпечення навчального процесу і здійснюється згідно з кошторисом доходів та видатків, який розробляється щорічно.

Фінансування закладу освіти здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Додатковими джерелами фінансування є доходи спеціального фонду, який формується за рахунок надходжень, до складу яких входять надходження від надання платних освітніх послуг, інших послуг та виробничої практики. Перелік власних надходжень Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ, вимог щодо їх створення та напрямків використання відповідає статутній діяльності навчального закладу.

Фінансово-господарська діяльність забезпечує умови для проведення навчального процесу і здійснюється відповідно до законодавчих і нормативних актів. Бюджетні та позабюджетні кошти використовуються відповідно до кошторисних призначень.

Фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність наведені у наступних таблицях.

Таблиця 1

Динаміка кошторису видатків з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, тис. грн.

№ п/п	Показники	2018 р.	2019р.	2020р.
	Видатки – всього	11512,7	11512,7	13561,6
1.	Заробітна плата	6666,9	7944,0	9555,5
2.	Нарахування на оплату праці	1488,5	1763,3	2102,2
3.	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	935,8	570,3	655,0
4.	Оплата послуг	1490,2	1667,9	1635,1
5.	Видатки на відрядження	30,0	27,5	11,0
6.	Оплата теплопостачання	15,1	15,0	12,8
7.	Оплата водопостачання та водовідведення	20,8	22,7	21,3
8.	Оплата електроенергії	287,6	371,4	295,5
9.	Оплата природного газу	121,0	144,6	109,2
10.	Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	-	7,2	7,7
11.	Інші поточні видатки	351,6	394,9	409,2
12.	Підвищення кваліфікації працівників	14,5	5,8	2,1
13.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	90,7	627,0	-



Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти  
Державної служби зайнятості

14.	Капітальне будівництво (придбання) інших об'єктів	-	-	-
-----	---	---	---	---

Таблиця 2

Динаміка кошторису видатків за рахунок надання платних послуг, грн.

Показники	2018 р.	2019 р.	2020р.
Залишок коштів на початок року	60163	180907	293365
Надходження коштів	281749	381007	342555
<i>Доходи, всього</i>	<i>341912</i>	<i>561914</i>	<i>635920</i>
<i>Видатки, всього</i>	<i>341912</i>	<i>561914</i>	<i>635920</i>
<i>в т.ч.:</i>			
Заробітна плата	30860	53583	97305
Нарахування на оплату праці	6789	11788	21409
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	107064	108210	98234
Оплата послуг	149005	74456	70763
Видатки на відрядження	15000	25000	20000
Оплата теплопостачання		300	
Оплата водопостачання та водовідведення	140	542	381
Оплата електроенергії	505	1664	1112
Оплата природного газу	900	1563	1407
Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	-	327	104
Інші поточні видатки	5000	5100	2502
Підвищення кваліфікації працівників	5000	-	2250
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	21649	279381	320453



**Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти  
Державної служби зайнятості**

**Пріоритетні напрями роботи та завдання  
Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти  
державної служби зайнятості у 2021 році**

- Забезпечення та підтримка високих стандартів якості управління професійної (професійно-технічної) освіти в умовах пандемії COVID-19 та надання якісних освітніх послуг безробітним за ліцензованими професіями і напрямками навчання, що користуються попитом на ринку праці регіону;
- реалізація Стратегії розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на період до 2023 року;
- реалізація Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;
- створення безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу з дотриманням карантинних вимог пандемії COVID-19;
- реалізація заходів та принципів внутрішньої системи забезпечення якості освіти Центру через внутрішній моніторинг;
- впровадження дуальної форми навчання та формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника на замовлення роботодавців;
- впровадження інформаційно-комунікаційних технологій та дистанційного навчання у освітній процес;
- створення, оновлення та цифровізація навчально-методичного забезпечення за ліцензованими професіями, удосконалення навчально-методичної документації щодо забезпечення освітнього процесу;
- проведення дослідно-експериментальної роботи Центру в рамках всеукраїнського експерименту «Формування підприємницької компетентності майбутніх кваліфікованих робітників сфери послуг у процесі професійної підготовки» (2020 – 2023 роки) та реалізація II етапу плану експерименту;
- активізація співпраці з роботодавцями за галузевими спрямуваннями щодо підвищення якості навчання безробітних, забезпечення їх місцями для проходження виробничої практики (переважно платними) та подальшого працевлаштування;
- організація підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників Центру з метою підвищення їх професійного рівня, рівня цифрової грамотності та удосконалення форм і методів проведення уроків за дистанційною формою навчання;
- налагодження зв'язків та подальша співпраця з науковими, методичними установами і організаціями, іншими навчальними закладами, інформаційними установами України та області, навчально-методичними центрами з питань удосконалення професійної (професійно-технічної) освіти дорослого населення, обміну передовим педагогічним і виробничим досвідом;
- соціальне партнерство: налагодження зв'язків та плідна співпраця щодо освіти дорослих через стейкхолдерів: фонди та соціальні служби, освітні та інші установи і організації, об'єднані територіальні громади Дніпропетровщини тощо;
- проведення роботи щодо мотивації до навчання та професійної орієнтації учнівської молоді та дорослого населення;
- психологічна підтримки безробітних, в тому числі зі статусом учасників АТО, ВПО та членів їх сімей, з метою їх соціальної адаптації, професійного самовизначення і реалізації, конкурентоспроможності на ринку праці.
- брендування Центру як сучасного навчального закладу професійної (професійно-технічної) освіти дорослого населення, участь у міжнародних проектах та розширення можливостей міжнародної співпраці.