

**Звіт про діяльність  
Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти  
державної служби зайнятості  
за 2017 рік**

**1. Стан виконання плану роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за 2017 рік**

Пріоритетними напрямками роботи та завданнями Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2017 році були:

- реалізація Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 25 червня 2013 року №344/2013;
- реалізація Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;
- атестація Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за ліцензованими професіями та отримання Свідоцтва про атестацію МОН України;
- ліцензування професій;
- надання якісних освітніх послуг безробітним, розширення кола професій та напрямів навчання безробітних, що користуються попитом на ринку праці регіону;
- активізація роботи щодо впровадження дуальної форми навчання та формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника на замовлення роботодавців;
- створення та оновлення навчально-методичного забезпечення за ліцензованими професіями, удосконалення навчально-методичної документації щодо забезпечення навчально-виробничого процесу;
- активізація співпраці з роботодавцями за галузевими спрямуваннями щодо підвищення якості навчання безробітних, забезпечення їх місцями для проходження виробничої практики та подальшого працевлаштування;
- впровадження у навчально-виробничий процес новітніх педагогічних технологій освіти дорослих і досвіду роботи навчальних закладів регіону, ЦПТО ДСЗ України;
- організація підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників Центру з метою підвищення їх професійного рівня, здійснення інноваційної педагогічної діяльності;
- інтенсифікація процесу впровадження ІК технологій та елементів дистанційного навчання у навчальний процес;
- налагодження зв'язків та подальша співпраця з науковими, методичними установами і організаціями, іншими навчальними закладами, інформаційними установами України та області, навчально-методичними центрами з питань удосконалення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів, обміну передовим педагогічним та виробничим досвідом;
- фандрайзинг та соціальне партнерство: налагодження зв'язків та плідна співпраця з фондами та соціальними службами, освітніми та іншими установами і організаціями;
- проведення роботи щодо професійної орієнтації, психологічної підтримки безробітних, в тому числі зі статусом учасників АТО, ВПО та членів їх сімей, їх соціальної адаптації, професійного самовизначення і реалізації, конкурентоспроможності на ринку праці.

- створення позитивного іміджу Центру як сучасного навчального закладу професійно-технічної освіти дорослого населення та розширення можливостей міжнародної співпраці.

Дніпропетровським центром професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2017 році план роботи виконано за всіма розділами і показниками.

Основними досягненнями навчального закладу є наступне:

- Відкрито навчальне відділення Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у м. Кам'янське Дніпропетровської області: визначено напрями професійного навчання безробітних та створено матеріально-технічну базу навчання безробітних за компетенціями, розпочато створення матеріально-технічної бази за визначеними напрямками професійного навчання.
- Завершено атестацію навчального закладу за професією 8162 «Оператор котельні» та отримано Свідоцтво про атестацію Міністерства освіти і науки України (серія РД №040973).
- Ліцензовано професію 5141 «Манікюрник», проведено самоаналіз освітньої діяльності Центру - матеріали атестаційної експертизи розглянуто на засіданні регіональної експертної ради при департаменті освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації (засідання РЕР від 30.11.2017р.).
- На замовлення роботодавців ліцензовано професію 7215 «Стропальник» за дуальною формою навчання, створено матеріально-технічну та навчально-методичну базу (з використанням виробничих площ роботодавця - Філії АСК "Укррічфлот" «Дніпропетровський річковий порт»).
- Центр презентовано на Восьмій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2017» та П'ятій міжнародній виставці освіти за кордоном «World Edu», які організовано МОН України, Національною академією педагогічних наук України, Компанією «Виставковий Світ» та на першому в Україні Міжнародному форумі "Навчання людей поважного віку: досвід та перспективи", проведеному за участю Представництва DVV International в Україні, Національної Академії Педагогічних наук України, Європейської Асоціації освіти дорослих.

Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у навчально-виробничий процес.

- Впровадження у навчальний процес елементів дистанційного навчання безробітних та робота на електронних платформах Moodle, Prometheus.
- На сайті Центру в розділі «Система контролю знань слухачів» розміщено електронні посібники, розроблені педагогами Центру, здійснюється робота щодо наповнення електронної платформи Moodle <http://cpto.dp.ua/moodle/index.php> дидактичними матеріалами та ведеться контроль і облік знань слухачів.
- Розробка та застосування у НВ-процесі електронних засобів навчання: всі педагоги Центру працюють над розробкою електронних засобів навчання, 3 роботи у 2017 році представлені на Всеукраїнському конкурсі «Планета-ІТ» та отримано сертифікати учасників (Електронний посібник на допомогу слухачам з професії «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», автор майстер в/н Щапов В.В., Робочий зошит з професії «Касир (в банку)», автор майстер в/н Мотренко М.В., Посібник для самостійного вивчення предмету Облік і звітність з професій «Продавець непродовольчих товарів», та «Продавець продовольчих

товарів», автор викладач Молчанова Т.П.. Електронний посібник на допомогу слухачам з професії «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» в конкурсі посів III місце.

➤ Проведення навчання з набуття компетенцій на замовлення ТОВ «ASTRA GROUP» на виробничих площах компанії.

У навчальному процесі широко використовуються новітні педагогічні технології:

- запроваджено проведення інтегрованих уроків;
- проведення уроків з використанням мультимедійного забезпечення, інтерактивної дошки, ІКТ-технологій, платформи MOODLE;
- лабораторно-практичні заняття, які за формою проведення є як традиційними практикумами, так і ділові ігри, інтелектуальні конкурси, тренінги; уроки-квести тощо;
- майстер-класи;
- уроки-заліки (захист бізнес-планів) з використанням створених презентацій тощо.
- уроки-екскурсії (за напрямом професії).

## **2. Стан виконання обсягів професійно-технічного навчання за 2017 рік**

Річний план з навчання безробітних громадян виконано на 100 %.

Усього за рік в Центрі навчалось 3707 осіб:

- ПТН, ПрП, ПК – 392 особи, в тому числі з інших регіонів – 4 особи;
- КЦП – 3315 осіб, в тому числі з інших регіонів – 856 осіб;

В тому числі за кошти юридичних та фізичних осіб в Центрі навчалися 46 осіб, серед яких 7 осіб – за професіями.

У порівнянні з 2016 роком кількість осіб, які проходили професійне навчання за власні кошти збільшилася на понад 130%. На 30% збільшився обсяг безробітних з інших регіонів, які навчалися в Центрі.

Протягом 2017 року в Центрі здійснювалося професійне навчання безробітних за десятьма ліцензованими професіями та 37 напрямами підготовки.

Серед професій найбільшим попитом користувалися:

- 4121 *Офісний службовець (бухгалтерія);*
- 4212 *Касир (в банку);*
- 4113 *Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення;*
- 8162 *Оператор котельні;*
- 7212 *Електрогазоварник;*
- 5231 *Молодша медична сестра з догляду за хворими*
- 5141 *Манікюрник.*

За кожним напрямом на замовлення та за погодженням роботодавців розроблено робочі навчальні плани курсів цільового призначення. У 2017 році продовжено співпрацю щодо навчання безробітних з підприємствами: ППВФ «Емаль», КП «Жовтоводськтепломережа». Розпочато співпрацю з ТОВ «ASTRA GROUP» за напрямом «Обслуговування та ремонт торговельного та холодильного обладнання»; на виробничих площах компанії навчання пройшли 7 осіб.

Щорічно попитом користуються курси цільового призначення, спрямовані на оволодіння ІТ та прикладними програмами:

- «Основи Web-дизайну: створення та супроводження веб-вузла»;
- «Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності»;
- «Виконання робіт на ПК за програмою користувача»;
- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку».

Ці тенденції враховані при визначенні напрямів навчання та складанні орієнтовного графіку формування груп на 2018 рік.

Детальний аналіз виконання обсягів професійно-технічного навчання представлений у таблиці 1 (Додаток 1).

### 3. Стан працевлаштування безробітних, які пройшли навчання у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ протягом 2017 року

Таблиця 2

Вид навчання	Кількість слухачів, які завершили навчання	Перебували на обліку в службі зайнятості, як такі, що закінчили навчання, на початок року	Кількість документів державного зразка про освіту (свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації) (2016р.)	Працевлаштовані, слухачів	%
ПТН, ПрП, ПК	248	4	248	234	92,85
КЦП	3133	58	-	3068	96,14
Всього:	3381	62	248	3302	95,9

### 4. Забезпечення організації навчально-виробничого процесу

Протягом звітної періоду у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ проведено роботу щодо атестації навчального закладу з професії 8162 «Оператор котельні», отримано Свідоцтво про атестацію (серія РД №040973) та завершено процедуру ліцензування і проведення самоаналізу освітньої діяльності за професією 5141 «Манікюрник». У грудні 2017 року проведено процедуру ліцензування за професією 7215 «Стропальник».

У липні 2017 року в Центрі створено навчальне відділення у м. Кам'янське. Галузевим спрямуванням напрямів професійного навчання визначено транспорт та ремонт транспортних засобів. Для здійснення професійної підготовки за визначеними напрямками у навчальному відділенні створено сучасну матеріально-технічну базу.

В таблиці 3 наведено кількість та перелік професій, за якими здійснено та заплановано ліцензування.

Таблиця 3

№	Перелік ліцензованих професій	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік
1.	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	+		Атестація навчального закладу		
2.	4211 Контролер-касир	+				

3.	4121 Конторський (офісний) службовець (бухгалтерія)		+			
4.	4212 Касир (в банку)		+			
5.	5220 Продавець продовольчих товарів		+			
6.	5220 Продавець непродовольчих товарів		+			
7.	7212 Електрогазозварник	+				
8.	5232 Молодша медична сестра з догляду за хворими		+			
9.	8162 Оператор котельні	+		Проведено атестаційну експертизу, матеріали затверджено на засіданні РЕР та направлено до АКу	Атестація професії	
10	5141 Манікюрник			Проведено електронну процедуру ліцензування	Отримання ліцензії розпочато атестацію професії	Атестація професії
11	7215 Стропальник				Проведено процедуру ліцензування	Отримання ліцензії Атестація професії
	<b>Всього:</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Протягом 2017 року в Центрі проводилася активна робота щодо:

- оновлення та систематизації навчально-методичного забезпечення навчального процесу;
- розширення бази підприємств та організацій з метою надання якісних місць для проходження виробничої практики слухачами та сприяння у подальшому працевлаштуванні;
- активізація роботи по залученню роботодавців – замовників кадрів - до оновлення та удосконалення робочих навчальних програм, погодження навчальних планів за

професіями і напрямками, організації дуального навчання та навчання за компетенціями.

Відсоток розроблених та оновлених навчальних програм і планів (відносно 2016 року) за професіями складає 110 %, за напрямками КЦП на замовленнями роботодавців оперативно розробляються робочі навчальні плани. Всього відсоток погоджених з роботодавцями навчальних планів становить 100 % від загальної кількості.

У 2017 р. було проведено 12 педагогічних рад, під час роботи яких розглядалися питання:

- Аналіз роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у 2016 році та пріоритетні напрями роботи на 2017 рік;
- Впровадження дуальної професійної підготовки слухачів: актуальні шляхи співпраці з роботодавцями;
- Фандрайзинг як складова системи Центру з надання якісних освітніх послуг;
- Діяльність педагогічного колективу Центру щодо впровадження ІКТ та елементів дистанційного навчання в електронній платформі Moodle;
- Активізація роботи Центру щодо професійної орієнтації безробітних.

Також на педагогічних радах розглядалися питання проведення атестації навчального закладу, самоаналізу освітньої діяльності, охорони праці, аналізу якості навчання слухачів та допуск до Державної кваліфікаційної атестації, стану викладання предметів і виконання навчальних планів і програм, проходження виробничої практики. Особлива увага приділялась питанням роботи викладачів та майстрів виробничого навчання щодо створення та оновлення навчально-програмної документації та навчально-методичних комплексів за ліцензованими професіями, впровадження в навчально-виробничий процес сучасних інформаційно-комунікативних технологій, в тому числі елементів дистанційного навчання та передового педагогічного досвіду. В Центрі систематично проводиться аналіз виконання рішень педагогічної ради. Усі питання, які виносилися на обговорення педагогічної ради, були розглянуті. На кожній педраді проводиться аналіз виконання рішень попереднього засідання.

Протягом року діяла Школа молодого педагога, на засіданнях якої розглядалися питання методики проведення стандартних та нестандартних уроків теоретичного та практичного навчання, впровадження ІКТ у освітній процес тощо.

У 2017 році Центр став учасником **Восьмого міжнародного форуму «Сучасні заклади освіти - 2017»**, який було організовано Міністерством освіти і науки України, Національною академією педагогічних наук України, Компанією «Виставковий Світ». У номінації «Освіта дорослих – невід’ємна складова освіти впродовж життя» конкурсна робота Центру на тему «Впровадження ІКТ та сучасних педагогічних технологій у навчальний процес при професійній підготовці слухачів Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ» **відмічена Дипломом та нагороджена срібною медаллю.**

У 2017 році педагогічні працівники Центру брали участь у форумах, конференціях, семінарах та круглих столах:

- Перший в Україні Міжнародний форум "Навчання людей поважного віку: досвід та перспективи", проведеному за участю Представництва DVV International в Україні,

- Національної Академії Педагогічних наук України, Європейської Асоціації освіти дорослих, директор Центру Сидорчук Л.В., Вінниця, жовтень 2017;
- Міжнародна науково-практична конференція, присвячена питанням розвитку професійної освіти та андрагогіці - освіти дорослих упродовж життя «Професійна педагогіка і андрагогіка: актуальні питання, досягнення та інновації», заступник директора з НМР Сороквашин С.В., викладачі Молчанова Т.В., Кучай А.В., Кривий Ріг, листопад, 2017;
  - III Міжнародна науково-практична Інтернет-конференція «Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих в системі неперервної освіти», майстер в/н Хлус О.Л., Біла Церква, липень 2017;
  - Круглий стіл, проведений ТОВ «Нова персона» спільно з Українським фондом інвестицій УФСІ, директор Сидорчук Л.В., Дніпро, листопад, 2017;
  - Науково-практична конференція «Критичне мислення для освітян», заступник директора з НМР Сороквашин С.В., Дніпро, ДОН ОДА, листопад, 2017;
  - Майстер-клас дистанційної академії ВГ «Основа» за темою «Сервіси створення «живих» книг», викладач Фещукова В.М., [www.d-acadey.com.ua](http://www.d-acadey.com.ua), липень, 2017;
  - Перший національний кар'єрний форум за участі керівників Міністерств соціальної політики, економічного розвитку і торгівлі, освіти і науки, молоді та спорту, Державної служби зайнятості України, заступник директора з НВР Олійник В.М., старший майстер Синельникова О.Ю., майстри в/ Мененко Т.П., Жмурін Д.А., Київ, червень, 2017;
  - Науково-практичний семінар «Використання платформи дистанційного навчання e-learning.org.ua в освітньому процесі професійно-технічного навчального закладу», викладач Фещукова В.М., ПТТО НАПН України, квітень, 2017;
  - Всеукраїнська науково-практична конференція «Інноваційний менеджмент у закладах освіти», викладач Білан С.О., Житомир, березень, 2017;
  - Семінар для директорів центрів ПТТО ДСЗ на тему «Основні напрями організації діяльності ЦПТО ДСЗ в контексті реформування державної служби зайнятості», Інститут підготовки кадрів ДСЗ, директор Сидорчук Л.В., Київ, лютий 2017;
  - Десята всеукраїнська науково-практична конференція «Нові інформаційні технології в освіті», майстер в/ Мененко Т.П., Київ, лютий 2017;
  - Круглий стіл Дніпропетровської облдержадміністрації щодо активізації роботи та вирішення питань зайнятості на Дніпропетровському регіональному ринку праці за участю заступника голови Державної служби зайнятості (Центрального апарату) С. Кравченка, директор Сидорчук Л.В., Дніпро, січень, 2017;

Педагогами навчального закладу при наданні освітніх послуг постійно використовуються власні методичні розробки. У 2017 році підготовлено наступні методичні матеріали:

- методичні матеріали для здійснення вхідного контролю з професії «Продавець непродовольчих товарів». Матеріали розглянуто на засіданні навчально-методичної ради НМЦ ПТТО у Дніпропетровській області, рекомендовано до використання. Матеріали направлено до Державної служби зайнятості (Центрального апарату).
- методичні розробки відкритих уроків;
- робочий зошит з професії «Касир (в банку)».

Електронні посібники, розроблені педагогами Центру, були представлені на Всеукраїнський конкурс на кращий електронний освітній ресурс, який проводить

Інститут ПТО НАПН України за сприяння Департаменту професійної освіти Міністерства освіти і науки України «Планета-ІТ». Навчальний посібник для самостійного вивчення предмету Облік і звітність, автор Молчанова Т.В. (професії торговельної галузі) та Робочий зошит з професії «Касир (в банку)», автор Мотренко М.В. отримали сертифікати учасників; посібник «Сучасні офісні технології», автор Щапов В.В. (професія «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення») посів III призове місце.

В межах здійснення внутрішнього контролю за якістю навчання, вивчення професійного рівня педагогічних працівників, їх методики роботи, протягом року проводилось відвідування уроків адміністрацією Центру та методистами. З метою обміну досвідом організовано взаємовідвідування уроків викладачами і майстрами виробничого навчання. Впроваджено контроль за якістю надання освітніх послуг при організації навчання на території базових центрів зайнятості.

Педагогічними працівниками Центру 2017 році проведено 12 відкритих уроків. Всі уроки пройшли з використанням ІКТ, здійсненням контролю знань слухачів в електронній платформі MOODLE, проведенням тестування за допомогою програми віддаленого керування комп'ютерами LifeManager. Впроваджено інтегровані та збільшено кількість нестандартних уроків.

У вересні-жовтні 2017 року проведено щорічний конкурс «На кращий кабінет (лабораторію, майстерню) Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ».

У жовтні 2017 році на базі Центру за участю спеціалістів НМЦ ПТО у Дніпропетровській області проведено методичний семінар щодо опрацювання основних положень Закону України Про освіту від 05.09.2017 № 2145-VIII.

Для педагогів профтехосвіти Дніпропетровщини у січні 2017 року Федотова К.О., викладач Центру, провела вебінар на тему «Підприємницька діяльність: зміст та форми викладання». Вебінар проведено на базі навчально-методичного центру ПТО у Дніпропетровській області. У заході взяли участь викладачі економічних дисциплін з 25 навчальних закладів ПТНЗ області, методисти НМЦ ПТО.

У січні 2017 року в Центрі проведено безкоштовний вебінар на тему: "Фільтри пошукових систем", спікер вебінару - Андрій Кучай, викладач предметів ІТ та основ WEB-дизайну.

Бібліотечний фонд Центру налічує понад 1 500 книг (поповнення фонду у 2017 році на 100 одиниць навчально-методичної літератури, на суму понад 6000 гривень). У минулому році було здійснено передплату фахових видань на суму майже 17 тис. грн. Відсоток забезпечення предметів професійно-теоретичної підготовки підручниками та навчальними посібниками від їх загальної потреби становить 90 – 100%.

Для доступності слухачів до навчального та інформаційного ресурсу всі навчальні приміщення Центру, бібліотека, офісні приміщення обладнані комп'ютерами, об'єднані локальними мережами у межах кабінетів та Центру, мають постійний доступ до Інтернету.

На виконання листа Державної служби зайнятості (Центрального апарату) від 29.09.2017 р. №33/06/5420-17 «Щодо проведення моніторингу працевлаштування випускників ЦПТО ДСЗ» та з метою удосконалення організації навчально-виробничого процесу, забезпечення ефективної діяльності Дніпропетровського



центру ПТО ДСЗ щодо надання якісних освітніх послуг було проведено анкетування випускників, які закінчили навчання в період з жовтня 2016 року по березень 2017 року

1. за професіями:

- 7212 «Електрогазозварник»;
- 5220 «Продавець продовольчих товарів»;
- 5231 «Молодша медична сестра з догляду за хворими»;
- 4113 «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення»;

2. за напрямами підготовки:

- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку: 1С: Бухгалтерія 8.2; М.Е. ДОС»;
- «Дотримання безпечного ведення робіт та правове регулювання взаємовідносин на підприємстві ППВФ «Емаль».

В анкетуванні взяли участь 65 осіб. За результатами проведеного анкетування встановлено, що навчання у Центрі сприяло працевлаштуванню 96,9 % випускників.

Основними причинами, які мотивували безробітних обирати ту чи іншу професію або напрямок підготовки у Центрі, є, насамперед, затребуваність цих професій на сучасному ринку праці (53,8 % опитуваних) та потреба в удосконаленні професійної майстерності (35,4 %). Серед випускників усвідомлене відношення до професійного зростання перевищило навіть матеріальну зацікавленість: достойна заробітна платня була пріоритетним чинником при виборі професії лише для 9,2 % опитуваних.

Високий рівень задоволення навчанням у Центрі зазначили 80 % респондентів; задоволеність присутня у 20,0 % випускників.

Упродовж 1 місяця успішно працевлаштувалися 78,1 % випускників, у термін від 1 до 3 місяців – 18,8 %, а дві особи витратили значно більше часу – понад 6 місяців (3,1 %), щоб отримати бажану роботу. На даний час стабільно працевлаштовані 64 особи (98,5 %), з числа яких за отриманою саме в Центрі професією або напрямом підготовки працює 61 випускник (95,3 % респондентів).

За результатами анкетування можна зробити висновок, що слухачі Центру набувають нові професії та компетенції, підвищують свій кваліфікаційний рівень та удосконалюють професійну майстерність з очікувано високими показниками. Високий кваліфікаційний рівень викладачів, матеріально-технічне забезпечення та загальна організація процесу навчання, який відповідає усім вимогам сучасної андрагогіки, забезпечують стабільно високу якість професійної підготовки безробітних.

Як результат, навчання робить випускників Центру конкурентоспроможними на сучасному ринку праці, сприяє їх подальшому успішному працевлаштуванню та надає можливості розвиватися професійно і вносити гідний вклад в економічний розвиток регіону.

Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ надає освітні послуги також учасникам АТО та внутрішньо переміщеним особам (ВПО). Протягом 2017 року в Центрі пройшли навчання 74 учасника АТО і 19 осіб, які мають статус ВПО. Анкетування показало, що навчання в Центрі сприяло їх професійному розвитку, що допомогло знайти гідну роботу та адаптуватися на новому місці проживання.

## 5. *Якісний склад педагогічних працівників*

В колективі навчального закладу працює 24 педагогічних працівники. Колектив навчального закладу очолює директор Лариса Сидорчук. Серед педагогічних працівників: 2 заступники директора, 1 завідувач відділення, старший майстер, 9 майстрів виробничого навчання, 7 штатних викладачів, 2 методисти, практичний психолог; викладацьку роботу ведуть співробітники закладу. До викладання за цивільно-правовими договорами на базі Центру постійно залучаються викладачі вищих навчальних закладів та педагоги коледжів, технікумів, ПТНЗ. Велика увага приділяється роботі по залученню якісних педагогічних кадрів для організації навчання в базових центрах зайнятості області: відповідність фахової освіти, дотримання вимог підвищення кваліфікації, проходження медичних оглядів. Всі педагогічні працівники відповідають заявленим критеріям.

Адміністрацією Центру створено умови для стажування, підвищення кваліфікації педагогічних працівників шляхом проходження курсів, участі у семінарах, інтернет-конференціях, вебінарах тощо. Ведеться робота щодо самоосвіти педагогів, в тому числі проходження курсів на електронних платформах <https://prometheus.org.ua>, <https://www.lingva.ua>, <https://practice.privatbank.ua> тощо.

Кількісний та якісний склад штатних педагогічних працівників наведено у таблиці 4 (Додаток 2).

З метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виробничого процесу у 2017 році проведено атестацію педагогічних працівників. Протягом року підвищили кваліфікацію 6 педагогів: Сидорчук Л.В., Гузенко К.С., Білан С.О., Фещукова В.М., Жмурін Д.А., Чорнодід І.А. Стажування на виробництві пройшли 2 педагоги: Шевчук Л.М., Гаврилюк Н.П. Два педагоги Центру (майстри виробничого навчання Хлус О.Л., Чорнодід І, А.) продовжують навчання у вищих навчальних закладах м. Дніпро. Педагоги Центру отримали 29 сертифікатів за успішне проходження навчання на курсах «Прометеус», 1 майстер в/н пройшов сертифіковане on-line-стажування у КБ «ПриватБанк»). Викладачі, які працюють за цивільно-правовими договорами, проходять підвищення кваліфікації за основним місцем роботи.

Дані про викладачів, які проходили атестацію у 2017 році наведені в таблиці 5.

Таблиця 5

Список педагогічних працівників Центру,  
які пройшли атестацію в 2017 році

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Посада	Стаж роботи в ЦПТО ДСЗ, рік., міс.	Результати атестації (підтвердження кваліфікації, присвоєння пед. звання тощо)
1.	Кучай Андрій Вікторович	Викладач	5р. 10міс.	Присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст І категорії»
2.	Синельникова Олена Юріївна	Старший майстер викладач	5р. 1міс.	Присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст І категорії»

3	Фещукова Валентина Миколаївна	Викладач	4 р.	Підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст I категорії»
4	Жмурін Дмитро Андрійович	Майстер в/н	2 р. 6 міс.	Встановлення 10 тарифного розряду

#### 6. *Співпраця з роботодавцями.*

Протягом 2017 року в Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ проводились наступні заходи за участю роботодавців:

- Презентація Центру та проведення майстер-класу «Основи підприємницької діяльності» під час робочої зустрічі адміністрації навчального закладу з Головою комісії по підприємництву, переробної промисловості, торговельного та побутового обслуговування облради О. Галаганом та директором КП «Центр підтримки малого і середнього бізнесу Дніпропетровської обласної ради» М. Шевченком з метою пошуку шляхів співпраці влади, служби зайнятості та Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ щодо участі в регіональних і міжнародних проектах підтримки та розвитку малого та середнього бізнесу на Дніпропетровщині.
- Участь у робочій зустрічі керівництва ПАТ «Дніпровський металургійний комбінат» на чолі з генеральним директором О. Підкоритовим та директором обласного центру зайнятості В. Кузнецовою з метою визначення напрямів співпраці щодо професійної підготовки робітників з числа безробітних. Зустріч відбулася у м. Кам'янське на виробничих потужностях підприємства з метою ознайомлення з навчальним центром комбінату, обговорення шляхів співпраці: організації на базі Центру професійної підготовки безробітних за дуальною формою навчання з використанням виробничих потужностей комбінату.
- Участь у робочій зустрічі керівництва Дніпропетровського обласного центру зайнятості з представниками Філії АСК "Укррічфлот" «Дніпропетровський річковий порт» з метою продовження співпраці щодо підготовки кваліфікованих робітників за професією «Стропальник» та компетенціями на замовлення роботодавців.
- Проведення Ради роботодавців на тему «Дуальна форма навчання: забезпечення роботодавців якісними робітничими кадрами». У засіданні Ради взяла участь заступник Голови Державної служби зайнятості (Центрального апарату) Юлія Жовтяк
- Участь у робочій зустрічі керівництва Дніпропетровського обласного центру зайнятості з директорами компанії ТОВ «ASTRA GROUP» з метою співпраці та розробки дорожньої карти підготовки робітників за компетенціями відповідно до інноваційних технологій сучасного виробництва компанії.
- Участь директора Центру в аналітичній програмі «Грані» 34-го телеканалу м. Дніпро та обговорення проблем професійно-технічної освіти та підготовки робітничих кадрів на замовлення роботодавців Дніпропетровщини.
- Участь у Першому національному кар'єрному форумі за участі керівників Міністерств соціальної політики, економічного розвитку і торгівлі, освіти і науки, молоді та спорту, Державної служби зайнятості України, провідних бізнес-асоціацій, які об'єднують переважну більшість компаній-роботодавців, що працюють в нашій державі, а також міжнародних експертів.

- 24 квітня 2017 року Представники Німецького товариства міжнародного співробітництва GIZ експерт Рейнхард Ханнешлегер, Анна Лазор, Кристина Шмал та Мартін Отт відвідали Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ зайнятості з метою подальшої співпраці у нових освітніх проектах.
- 19 січня 2017 року заступник Голови Державної служби зайнятості (Центрального апарату) С. Кравченко відвідав Центр та взяв участь у Круглому столі Дніпропетровської облдержадміністрації щодо активізації роботи та вирішення питань зайнятості на Дніпропетровському регіональному ринку праці.
- Налагоджена робота з роботодавцями за професією «Електрогазозварник» щодо проходження виробничої практики слухачів на платній основі на Мукачівському машинобудівному заводі.
- В системі проводиться робота щодо корегування та погодження робочих навчальних планів та програм, участь роботодавців у Державній кваліфікаційній атестації, засіданнях методичних комісій.
- Проводяться зустрічі слухачів Центру з роботодавцями щодо працевлаштування на конкретні вакансії.

Пріоритетними напрямками співпраці з роботодавцями можна визначити внесення змін до робочих планів та програм (необхідність введення професійних спецдисциплін), оновлення змісту робочих навчальних планів та програм відповідно до вимог роботодавців, змін у галузі торгівлі; укладання угод з роботодавцями щодо надання якісних робочих місць для проходження виробничого навчання та виробничої практики слухачів Центру, можливість організації стажування майстрів виробничого навчання на підприємствах роботодавців з метою вивчення змін у галузі; on-line стажування; залучення роботодавців щодо консультування у розвитку матеріально-технічної бази Центру;

## **7. Створення та удосконалення існуючої матеріально-технічної бази**

Протягом 2017 року проведено роботу щодо створення, оновлення та розширення матеріально-технічної бази Центру відповідно до вимог оновлених державних стандартів за ліцензованими професіями; оформлення наочності закладу та створення мікроклімату в навчальних аудиторіях відповідно до діючих санітарних норм.

Створено сучасну матеріально-технічну базу за професією 7215 «Стропальник», враховуючи дуальну форму навчання та використання виробничих потужностей Філії АСК "Укррічфлот" «Дніпропетровський річковий порт».

У навчальному відділенні у м. Кам'янське створено матеріально-технічну базу професійного навчання безробітних за компетенціями у напрямках: інформаційно-комунікаційні технології, торговельна сфера та банківська сфера. У відділенні створено та облаштовано сучасною комп'ютерною технікою із встановленням прикладних програм офісні приміщення та навчальні кабінети: кабінет-лабораторія інформаційних технологій, кабінет контрольно-касового обладнання та технології торговельних процесів. Розпочато роботу щодо створення матеріально-технічної бази визначеними напрямками професійної підготовки безробітних.

У навчальну майстерню для підготовки операторів з обробки інформації та програмного забезпечення придбано та встановлено 3d-принтер.

Детальна інформація по кількості створених кабінетів, лабораторій та придбанню обладнання наведена у таблицях 6, 7. (Додатки 3, 4).

## **8. Інформаційно-роз'яснювальна робота**

Для формування позитивного іміджу Центру та з метою професійної орієнтації безробітних у звітному періоді проведено наступні заходи.

- Центр презентовано на Восьмій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2017» та П'ятій міжнародній виставці освіти за кордоном «World Edu» та на першому в Україні Міжнародному форумі "Навчання людей поважного віку: досвід та перспективи".
- У вересні 2017 року на базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ відбулася зустріч керівництва Дніпропетровського обласного центру та адміністрації навчального закладу з представниками профспілок Данії. Під час круглого столу гості учасники зустрічі поділилися інформацією щодо структури та діяльності профспілок України та Данії.
- Протягом 2017 року на сайті Центру <http://cpto.dp.ua/> постійно висвітлювалися всі аспекти діяльності навчального закладу. Оновлено всі сторінки сайту, в тому числі розділи навчально-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення Центру, законодавчі та нормативні документи; оновлено інформацію щодо міжнародної співпраці Центру, інформацію для відвідувачів, які мають статус учасників АТО, ВПО та членів їх сімей.
- Постійно оновлюється інформація про Центр та додаються презентаційні матеріали на сторінках соціальних мереж: [www.facebook.com/cptodpua](http://www.facebook.com/cptodpua) та [www.youtube.com/channel/UCP1hkkODtD3-Td5s2H4PnmA](http://www.youtube.com/channel/UCP1hkkODtD3-Td5s2H4PnmA).
- В розділі «Новини» висвітлювалися актуальні події, які безпосередньо пов'язані із організацією та удосконаленням навчально-виробничого процесу Центру, вивченням, впровадженням та розповсюдженням передового педагогічного досвіду.
- Інформація про діяльність Центру висвітлюється на сайтах обласного та базових центрів зайнятості.
- Педагоги Центру взяли участь у заходах з профорієнтації «Місто професій», які проводилися у м. Дніпро та м. Кам'янське.
- Проведено on-line дні відкритих дверей для безробітних всіх базових центрів зайнятості області.
- На базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ, з метою ознайомлення зареєстрованих безробітних з можливостями Центру щодо професійного навчання, протягом 2017 року проводились «Тижні відкритих дверей», виставка робіт слухачів і педагогів закладу «Світ моїх захоплень», виставка навчальної літератури. Дні відкритих дверей» проведено у форматі інтерактивного заходу «Жива бібліотека».
- Проведено дні відкритих дверей для учнів старших класів шкіл м. Дніпро та для дітей та онуків слухачів Центру.
- Практичний психолог Центру, методисти, майстри виробничого навчання та викладачі протягом року брали активну участь у профорієнтаційних заходах (семінарах, ярмарках вакансій тощо) обласного, міських та міськрайонних центрів зайнятості, проводили рекламно-роз'яснювальну роботу в базових центрах зайнятості з безробітними та персональними консультантами.

- Центр плідно співпрацює з Всеукраїнською газетою «Все про бухгалтерський облік» з питань сучасних вимог та нормативно-правової бази для професії «Офісний службовець (бухгалтерія)» та видавництвом «Шкільний світ» у розділі «Профтехосвіта» з обміну педагогічним досвідом та участі у конкурсах педагогічної майстерності.
- Розміщено інформацію про Центр, професії та напрямки навчання у Центрі на сайтах [www.parta.com.ua](http://www.parta.com.ua), [www.jobs.ua](http://www.jobs.ua), <http://buhgalterskie-kursy.com.ua>.
- Презентація Центру у прямому ефірі телевізійної програми «Грані» на 34 обласному телеканалі. Представлено можливості Центру щодо перекваліфікації, освітніх курсів та здобуття нової професії дорослим населенням, у т.ч. внутрішньо переміщеними особами, учасниками АТО.
- У 2017 році оновлено та виготовлено рекламну продукцію Центру. Розроблено програму «Сучасні освітні проекти для молоді» та короткотермінові курси для людей «елегантного віку». За програмами проведено рекламну компанію, інформацію висвітлено на сайті Центру.

Директор  
Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ

Л. В. Сидорчук