

**Звіт про діяльність  
Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної  
служби зайнятості  
за 2018 рік**

**1. Стан виконання плану роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за 2018 рік**

**Пріоритетними напрямками роботи та завданнями Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2018 році були:**

- реалізація Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 25 червня 2013 року №344/2013;
- реалізація Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;
- впровадження елементів дуальної форми навчання та формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника на замовлення роботодавців;
- впровадження інформаційно-комунікаційних технологій та елементів дистанційного навчання у освітній процес;
- проведення робіт, направлених на організацію та здійснення освітньої діяльності на базі навчального відділення Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у м. Кам'янське Дніпропетровської області;
- надання якісних освітніх послуг безробітним, розширення кола професій та напрямів навчання безробітних, що користуються попитом на ринку праці регіону;
- створення та оновлення навчально-методичного забезпечення за ліцензованими професіями, удосконалення навчально-методичної документації щодо забезпечення навчально-виробничого процесу;
- активізація співпраці з роботодавцями за галузевими спрямуваннями щодо підвищення якості навчання безробітних, забезпечення їх місцями для проходження виробничої практики та подальшого працевлаштування;
- впровадження у навчально-виробничий процес новітніх педагогічних технологій освіти дорослих і досвіду роботи навчальних закладів регіону, ЦПТО ДСЗ України;
- організація підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників Центру з метою підвищення їх професійного рівня, здійснення інноваційної педагогічної діяльності;
- налагодження зв'язків та подальша співпраця з науковими, методичними установами і організаціями, іншими навчальними закладами, інформаційними установами України та області, навчально-методичними центрами з питань удосконалення

- професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів, обміну передовим педагогічним та виробничим досвідом;
- фандрайзинг та соціальне партнерство: налагодження зв'язків та плідна співпраця з фондами та соціальними службами, освітніми та іншими установами і організаціями;
  - проведення роботи щодо професійної орієнтації учнівської молоді та дорослого населення;
  - психологічна підтримки безробітних, в тому числі зі статусом учасників АТО, ВПО та членів їх сімей, їх соціальної адаптації, професійного самовизначення і реалізації, конкурентоспроможності на ринку праці.
  - створення позитивного іміджу Центру як сучасного навчального закладу професійно-технічної освіти дорослого населення та розширення можливостей міжнародної співпраці.

Дніпропетровським центром професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2018 році план роботи виконано за всіма розділами.

**Основними досягненнями навчального закладу є наступне:**

- Розпочато освітню діяльність на базі навчального відділення Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у м. Кам'янське Дніпропетровської області та проведено роботу щодо розширення та оновлення матеріально-технічної бази Центру.
- Завершено атестацію навчального закладу за професією 5141 «Манікюрник».
- Впроваджено елементи дуальної форми навчання за професією 7215 «Стропальник» на базі виробничих площ роботодавців - Філії АСК «Укррічфлот» «Дніпропетровський річковий порт» та ТОВ «ТАКТ» та за компетенціями на замовлення роботодавців – ПАТ «Дніпровський меблевий комбінат».
- Розроблено та впроваджено в освітній процес очно-дистанційні курси за програмою «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти».
- Презентовано досвід Центру щодо впровадження елементів дуальної форми навчання на Дев'ятій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2018» та Шостій міжнародній виставці освіти за кордоном «World Edu», які організовано МОН України, Національною академією педагогічних наук України, Компанією «Виставковий Світ». Конкурсна робота Центру на тему «Функціональна модель діяльності сучасного закладу професійно-технічної освіти як передумова ефективної реалізації освітньої реформи» в номінації «Інноваційна модель сучасного закладу професійної (професійно-технічної) освіти в контексті освітніх реформ» відзначена золотою медаллю.

## **Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у навчально-виробничий процес.**

- Робота Центру над методичною проблемою «Формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника через інформаційно-освітнє середовище в освіті дорослих» спрямована перш за все на впровадження інноваційних технологій навчання. Реалізація інновацій відбувається через роботу методичних комісій за напрямками: впровадження інформаційно-комунікаційних технологій у навчально-виробничий процес, застосування нестандартних форм навчання як засобу розвитку творчої активності та самореалізації слухачів, диференціація навчання слухачів із використанням інформаційно-комунікаційних технологій.
- Організовано та проведено Педагогічний фестиваль, в межах якого проведено відкриті уроки за інноваційними методиками: інтегровані уроки, уроки з використанням мультимедійного забезпечення, інтерактивної дошки, ІКТ-технологій, електронних платформ Moodle, онлайн-сервісів Google Forms та Google Classroom тощо; лабораторно-практичні заняття, які за формою проведення є як традиційними практикумами, так і діловими іграми, інтелектуальними конкурсами; теоретичні заняття – тренінги, уроки-квести, інтегровані уроки тощо.
- Впровадження у навчальний процес елементів дистанційного навчання безробітних, формування цифрової компетентності та робота на електронних платформах і серверах.
- На сайті Центру в розділі «Слухачам» розміщено матеріали щодо вхідного контролю, дистанційного навчання та електронні посібники, розроблені педагогами Центру, здійснюється робота щодо наповнення електронної платформи Moodle та оновлення дидактичних матеріалів.
- Розробка та застосування в освітньому процесі методичних розробок та посібників навчального призначення, в тому числі електронних засобів навчання. У 2018 році на Всеукраїнському конкурсі «ІТ-планета» три електронні посібники отримали сертифікати учасників («Робота з GIT», автор Кучай А.В., «Основи 3D-друку», автори Сізов В.Д., Сороквашин С.В., «Основи галузевої економіки і підприємництва», укладач Молчанова Т.В.»).

## **2. Стан виконання обсягів професійно-технічного навчання за 2018 рік**

Усього за 2018 рік в Центрі проходили навчання 3072 осіб, що складає 72,2% від запланованих обсягів:

- ПТН, ПрП – 406 осіб, в тому числі з інших регіонів 3 особи;
- КЦП – 2666 особи, в тому числі з інших регіонів – 981 особа.

У тому числі за кошти юридичних та фізичних осіб в Центрі навчалися 103 особи, що становить 224% у порівнянні до 2017 року. На договірній основі навчання за робітничими професіями пройшли 7 осіб.

У 2018 році кількість осіб, які проходили професійне навчання за робітничими професіями, становить 103,6% відносно до даного показника 2017 року, кількість осіб з інших регіонів - 114, 6%.

Протягом 2018 року в Центрі здійснювалося професійне навчання безробітних за одинадцятьма ліцензованими професіями та 37 напрямками підготовки.

Серед професій найбільшим попитом користувалися:

- 7212 Електрогазозварник;
- 4121 Офісний службовець (бухгалтерія);
- 5231 Молодша медична сестра з догляду за хворими
- 8162 Оператор котельні;
- 4212 Касир (в банку);
- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення;
- 5141 Манікюрник.

Щорічно попитом користуються курси цільового призначення, спрямовані на оволодіння ІТ та прикладними програмами:

- «Основи Web-дизайну: створення та супроводження веб-вузла» та оновлений курс «Основи розробки web-сайтів»;
- «Виконання робіт на ПК за програмою користувача» та оновлений курс «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет»;
- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку»;

Розроблено нові актуальні курси цільового призначення: «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX» та «Сучасні технології організації та ведення торгівлі».

У 2018 році розроблено очно-дистанційний курс «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти», проведено навчання двох груп безробітних.

Розроблено курси спеціального навчання операторів котелень з Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском та Правил безпеки системи газопостачання. За даним напрямком пройшли навчання 269 осіб, в тому числі 13 осіб на договірній основі.

На замовлення та за погодженням ПАТ «Дніпровський меблевий комбінат» розроблено робочі навчальні плани курсів цільового призначення з елементами дуального навчання «*Основи роботи на верстатах з програмним керуванням при виробництві меблів*», на виробничих площах компанії навчання проходили 8 осіб.

Ці тенденції враховані при визначенні напрямів навчання та складанні орієнтовного графіку формування груп на 2019 рік.

Детальний аналіз виконання обсягів професійно-технічного навчання представлений у таблиці 1 (додаток на 4 арк.).

**3. Стан працевлаштування безробітних, які пройшли навчання у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ протягом 2018 року**

**Таблиця 2**

Вид навчання	Чисельність слухачів, які завершили навчання	Кількість виданих документів про освіту державного зразка (свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації)	Перебували на обліку в службі зайнятості, як такі, що закінчили навчання, на початок року	Працевлаштовано слухачів	%
ПТН, ПрП	257	257	11	261	97,4%
КЦП	2349	X	60	2246	93,2%
Всього:	2606	257	71	2507	95,3%

**4. Забезпечення організації навчально-виробничого процесу**

Протягом звітного періоду у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ здійснювалося навчання за одинадцятьма ліцензованими професіями, а саме:

- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення
- 4121 Офісний службовець (бухгалтерія)
- 4211 Контролер-касир
- 4212 Касир (в банку)
- 5132 Молодша медична сестра з догляду за хворими
- 5220 Продавець непродовольчих товарів
- 5220 Продавець продовольчих товарів
- 7212 Електрогазозварник
- 8162 Оператор котельні
- 5141 Манікюрник
- 7215 Стропальник

У 2018 році завершено атестацію навчального закладу за професією 5141 «Манікюрник» та отримано ліцензію за професією 7215 «Стропальник» (за дуальною формою навчання). Станом на 01.01.2019 Центр атестовано за десятьма професіями, що становить 91%.

Протягом 2018 року в Центрі проводилася активна робота щодо:

- оновлення та систематизації навчально-методичного забезпечення навчального процесу відповідно до нових державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетенціями;
- розширення бази підприємств та організацій з метою надання якісних місць для проходження виробничої практики слухачами та сприяння у подальшому працевлаштуванні;

- залучення роботодавців – замовників кадрів - до оновлення та удосконалення робочих навчальних програм, погодження навчальних планів за професіями і напрямками, організації дуального навчання та навчання за компетенціями.

100 % навчальних планів та програм Центру за професіями та напрямками навчання розроблено за участю роботодавців та погоджено з ними. У 2018 році за професіями «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Електрогазозварник», «Стропальник» та «Касир (в банку)» розпочато професійну підготовку за новими державними стандартами на компетентнісній основі. Розроблено освітні програми відповідно до яких розроблено та затверджено робочі навчальні плани.

Розпочато освітню діяльність у навчальному відділенні Центру у м. Кам'янське. На задоволення потреб роботодавців ІТ сфери, фінансової та торговельної сфери у працівниках, які володіють необхідними сучасними компетенціями, здійснюється професійна підготовка на курсах цільового призначення: «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку», «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет», «Сучасні технології організації та ведення торгівлі». За рік у відділенні проходили навчання 237 безробітних.

В таблиці 3 наведено кількість та перелік професій, за якими здійснено та заплановано ліцензування.

**Таблиця 3**

№	Перелік ліцензованих професій	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік	2019 рік
1.	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення		Атестація навчального закладу			
2.	4211 Контролер-касир					
3.	4121 Конторський (офісний) службовець (бухгалтерія)	+				
4.	4212 Касир (в банку)	+				
5.	5220 Продавець продовольчих товарів	+				
6.	5220 Продавець непродовольчих товарів	+				
7.	7212 Електрогазозварник					
8.	5232 Молодша медична сестра з догляду за хворими	+				

9.	8162 Оператор котельні		Проведено атестаційну експертизу, матеріали затверджено на засіданні РЕР та направлено до АКУ	Атестація професії		
10	5141 Манікюрник		Проведено електронну процедуру ліцензування	Отримання ліцензії, розпочато атестацію професії	Атестація професії	
11	7215 Стропальник			Проведено процедуру ліцензування	Отримано ліцензію	Атестація професії
<b>Всього:</b>		<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Впровадження інформаційно-комунікаційних технологій з використанням елементів дистанційного навчання у освітній процес Центру є одним з пріоритетних у діяльності навчального закладу і здійснюється за напрямками:

- проведення вхідного тестування вступників;
- впровадження елементів дистанційного навчання слухачів під час вивчення окремих предметів;
- створення курсів цільового призначення за очно-дистанційною формою навчання;
- розробка електронних навчальних посібників;
- online-стажування у Приватбанку та навчання педагогів і слухачів на курсах освітньої платформи <https://prometheus.org.ua>.

На сайті навчального закладу [www.cpto.dp.ua](http://www.cpto.dp.ua) розміщено тестові матеріали для проходження дистанційного вхідного тестування щодо визначення рівня володіння інформаційно-комунікаційними технологіями та готовності засвоєння навчальних програм за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» та на курсах цільового призначення

«Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DS MAX» і «Основи розробки web-сайтів».

Впровадження елементів дистанційного навчання слухачів під час вивчення окремих предметів здійснюється за всіма професіями. Викладачі та майстри виробничого навчання Центру розробляють тестові завдання та інші навчальні матеріали, розміщують їх на електронній платформі Moodle та постійно застосовують у процесі навчання.

Слухачі, які проходять підготовку за професією «Оператор з обробки інформації» та навчаються на курсах «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет», «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку», «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DS MAX» та «Основи розробки web-сайтів» системно працюють з матеріалами електронної платформи Moodle, онлайн-сервісів Google Forms та Google Classroom. Ці ІКТ застосовуються для опрацювання навчального матеріалу, отримання зворотного зв'язку, онлайн-тестування і опитування слухачів. Ресурси дозволяють публікувати завдання, оголошення і контрольні питання. Технології робочого інструменту Classtime допомагають педагогам оцінити прогрес навчання кожного слухача індивідуально та групи в цілому. Всього у 2018 році за названими напрямками та професією проходили навчання та охоплені зазначеними Інформаційними технологіями з використанням елементів дистанційного навчання 364 особи (12,5%).

У 2018 році розроблено очно-дистанційний курс за робочою навчальною програмою «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти». За даною формою пройшли навчання 19 осіб. Навчальний процес організовано з використанням сервісів Google Classroom та сервісу Hangouts. Впровадження елементів дистанційного навчання у даний курс дозволило педагогам розширити об'єм теоретичного матеріалу, використовувати сучасну педагогічну технологію «перевернутого класу», а слухачам - отримати більше можливостей для самостійної роботи над власним бізнес-проектом, займатися у зручний час в індивідуальному темпі. За рахунок консультативних годин розширено можливість індивідуальної роботи педагога з слухачами.

З метою поширення впровадження дистанційної форми навчання педагогами центру розроблено електронні навчальні посібники, які розміщено на сайті Центру: «Сучасні офісні технології» (автор Щапов В.В.), «Робочий зошит з професії касир (в банку)» (автор Мотренко М.В.), «Робота з GIT» (автор Кучай А.В.), «Основи 3D-друку» (автори Сізов В.Д. та Сороквашин С.В.), «Основи галузевої економіки і підприємництва», автор Молчанова Т.В.). Посібники рекомендовано навчально-методичною радою НМЦ ПТО у Дніпропетровській області до використання у закладах П(ПТ)О.

З метою удосконалення професійної майстерності та формування нових компетентностей педагога та слухачі Центру системно застосовують електронні ресурси для дистанційного проходження стажування у Приватбанку (для слухачів з подальшою фіксацією особистих даних в банку резервів кадрів) та навчання на курсах в межах громадського проекту масових відкритих



онлайн-курсів «Prometheus». Всього в Центрі у 2018 році 364 слухачі проходили навчання з використанням елементів дистанційної форми освіти.

Впровадження елементів дуальної форми навчання здійснюється при професійній підготовці слухачів Центру за професією «Стропальник» та за компетенціями на замовлення роботодавців. Партнерами навчального закладу у 2018 році стали такі підприємства регіону як Філія АСК «Укррічфлот» «Дніпропетровський річковий порт», ТОВ «ТАКТ», ПАТ «Дніпровський меблевий комбінат». За даною формою навчання професійну підготовку проходили 26 осіб. Досвід впровадження дуальної форми навчання дорослих Центр презентував на науково-практичному семінарі «Співпраця з роботодавцями щодо формування професійних компетентностей та впровадження елементів дуальної форми здобуття освіти», який проводився в межах Дев'ятої міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти – 2018». Робота в цьому напрямку ведеться постійно і системно. На сьогодні Центр є учасником міжнародного проекту «ЕХАМ-Дніпро», започаткованого Федерацією організацій роботодавців Дніпропетровщини разом з організацією роботодавців NORDMETALL Землі Східної Померанії Федеративної республіки Німеччини під назвою: «Зовнішнє управління професійною освітою «ЗУПО Дніпро».

У 2018 році в Центрі організовано та проведено роботу з розробки матеріалів для підтвердження результатів неформального навчання з професії 5220 «Продавець непродовольчих товарів», кваліфікація: 3, 4, 5 розряди.

У навчальному закладі забезпечено постійний доступ слухачів до навчального та інформаційного ресурсу: всі комп'ютерні навчальні аудиторії підключено до мережі Інтернет, створено локальні мережі. В Центрі створено локальну мережу, яка об'єднує робочі місця педагогів, адміністрації та співробітників навчального закладу, створено електронний управлінський ресурс. Для слухачів в бібліотеці Центру функціонують комп'ютеризовані робочі місця з доступом до мережі Інтернет, встановлено сучасну копіювальну техніку. Постійно оновлюється фонд електронної бібліотеки.

Процес управління навчальним закладом направлений перш за все на досягнення основної стратегічної мети – забезпечення високої якості надання освітніх послуг здобувачам освіти. Відповідно до частини 2 статті 41 Закону України «Про освіту» як однією із складових системи забезпечення якості освіти у навчальному закладі в Центрі створено та впроваджено внутрішню систему забезпечення якості освіти. Проведено методичну нараду з педагогами з метою опрацювання листа МОН України від 13.10.2017 «Щодо нагальних питань впровадження Закону України «Про освіту», розроблено Положення Центру про внутрішню системи забезпечення якості освіти та принципів академічної доброчесності. Проведено 16 відкритих уроків, серед яких більшість інтегрованих (уроки виробничого навчання та предмети професійно-теоретичної підготовки), уроків з використанням інформаційно-цифрових та інформаційно-комунікаційних технологій. Організовано взаємовідвідування уроків педагогами. У 2018 році проведено аналіз стану викладання предметів з професій «Продавець продовольчих товарів» та «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення». Відповідно до Плану роботи Центру

та графіку внутрішнього контролю на 2018 рік видано всі організаційні та аналітичні накази.

У 2018 р. було проведено 17 педагогічних рад, під час роботи яких розглядалися наступні питання.

- Аналіз роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у 2017 році та пріоритетні напрями роботи на 2018 рік; Формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника через інформаційно-освітнє середовище в освіті дорослих.
- Впровадження дуального навчання слухачів за професією «Стропальник».
- Організація та проведення навчання безробітних на базі навчального відділення у м. Кам'янське.
- Підсумки проведення атестації Центру за професією «Манікюрник».
- Виконання робочих навчальних планів та навчальних програм. Організація та проведення виробничої практики: проблеми та шляхи їх вирішення.
- Розгляд та погодження освітніх програм, розроблених відповідно до нових державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетенціями.

Також на педагогічних радах розглядалися питання погодження освітніх програм, проведення атестації навчального закладу, охорони праці, аналізу якості навчання слухачів та допуск до Державної кваліфікаційної атестації, стану викладання предметів і виконання навчальних планів і програм. Особлива увага приділялась питанням роботи викладачів та майстрів виробничого навчання щодо створення та оновлення навчально-плануючої документації та навчально-методичних комплексів за ліцензованими професіями, впровадження у навчально-виробничий процес сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, в тому числі елементів дуального та дистанційного навчання, передового педагогічного досвіду. В Центрі систематично проводиться аналіз виконання рішень педагогічної ради. Усі питання, які виносилися на обговорення педагогічної ради, були розглянуті.

З метою професійної орієнтації безробітних та учнівської молоді, їх соціалізації в Центрі створено систему роботи, яка дає дієві результати. Система профорієнтації Центру направлена на вирішення багатьох задач. Перш за все це робота з дорослим населенням з числа безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості щодо залучення до навчання за ліцензованими професіями та на курси за компетенціями. З цією метою в Центрі проводяться дні та тижні відкритих дверей, педагоги навчального закладу беруть активну участь у профорієнтаційних заходах обласного центру зайнятості. Виходячи із стратегії розвитку Центру у 2018 році активізовано профорієнтаційну роботу для дітей та юнацтва.

У 2018 році взято участь :

- у регіональному круглому столі на тему: «Роль навчально-практичних центрів для підвищення рівня компетенції випускників ПТНЗ», який проведено до 10-річчя діяльності Регіонального навчально-практичного центру сучасних будівельно-монтажних технологій «TRIORA» (м. Дніпро); презентовано ліцензовані професії навчального закладу, умови навчання, пріоритетні напрями діяльності;
- у круглому столі представників малого та середнього бізнесу, керівників ПТНЗ 1-го рівня атестації, представників організацій роботодавців Дніпропетровщини щодо реалізації положень концепції сучасної професійної освіти (на базі Криворізького міського центру зайнятості); презентована діяльність навчального закладу щодо впровадження дуальної форми навчання;
- у зустрічі керівництва обласного центру зайнятості та адміністрації навчального закладу з представниками благодійного фонду «Caritas» щодо визначення шляхів співпраці у наданні освітніх послуг громадянам регіону, переважно з числа ВПО, в межах реалізації проектної діяльності Фонду;
- у робочій нараді Дніпропетровської обласної служби зайнятості з питань визначення пріоритетних напрямів організації роботи служби зайнятості та роботодавців щодо партнерської взаємодії у забезпеченні підприємств регіону кваліфікованими кадрами (м. Кам'янське); презентовано навчальний заклад як сучасний центр професійно-технічної освіти дорослих, переважно безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості;
- у Дні кар'єри, який проводився міським центром зайнятості для школярів та учнівської молоді міста в межах Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки, затвердженої Фондом загальнообов'язкового страхування України на випадок безробіття;
- у профорієнтаційному заході Дніпропетровського обласного центру зайнятості «ProfiЛіто»; проведено майстер класи за професіями та ІТ напрямками;
- в ефірі програми «Відкрита студія» на обласному радіо «Дніпро»; в програмі обговорювалися питання зайнятості та профорієнтації учнівської молоді; презентовано навчальний заклад, професії, умови навчання;
- у Фестивалі вакансій для ветеранів АТО, який проводився за сприяння департаменту соціальної політики Дніпровської міської ради;
- у профорієнтаційному заході «Ярмарок кар'єри», який проводився на базі «Центру позашкільної роботи та дитячої творчості» Кам'янської міської ради; у ярмарку взяли участь педагоги навчального відділення Центру у м. Кам'янське;
- у соціальному профорієнтаційному інтерактивному дитячому заході національного проекту «Місто Професій» у м. Дніпро та у

м. Кам'янське. Проведено майстер класи за професіями та напрямками, презентовано навчальний заклад;

- у Дні кар'єри, який організовано міським центром зайнятості для учнів Самарського району м. Дніпро;
- у заходах до Дня Святого Миколая, організованих Управлінням-службою у справах дітей Департаменту соціальної політики Дніпропетровської міської ради. Слухачі навчального закладу, які проходять підготовку за професією «Манікюрник» зробили мешканцям Центру соціальної підтримки дітей «Довіра» дитячий манікюр, презентували професію та подарували набори професійного спрямування для догляду за руками.

В Центрі за окремим графіком проводились Дні відкритих дверей (за інтерактивною методикою) для учнів старших класів шкіл м. Дніпро; школярі брали участь у майстер-класах за робітничими професіями, які підготували педагоги навчального закладу. Разом з обласним центром зайнятості проведено День відкритих дверей (за інтерактивною методикою) для учнів шкіл Слобожанської територіальної громади.

Як сучасний навчальний заклад професійної освіти дорослих Центр презентовано на II Міжнародному бізнес-форумі «БІЗНЕСWOMAN 2018», організатором якого виступили журнал «Бізнесwoman», компанія BusinessGathering та ГО «Інститут партнерства та сталого розвитку».

На базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ проведено засідання методичної секції керівників ПТНЗ I-го рівня атестації Дніпропетровщини на тему «Особливостей організації освітнього процесу у 2018 – 2019 навчальному році». Для педагогів регіону презентовано роботу Центру як сучасного навчального закладу освіти дорослих;

У грудні 2018 року на базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ проведено II (обласний) етап Всеукраїнських учнівських олімпіад серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з інформаційних технологій. Для учнів та педагогів проведено екскурсії, презентовано робітничі професії та матеріально-технічну базу.

З метою корегування навчальних планів та програм відповідно до змін у технологіях виробництва, надання якісних освітніх послуг, підвищення професійної майстерності випускників Центру та їх конкурентоспроможності, опанування додаткових компетенцій у 2018 році відвідано:

- Всеукраїнський конкурс професійної майстерності WorldSkillsUkraine 2018;
- XXI Чемпіонат України з перукарського мистецтва, макіяжу та нігтьової естетики.

У 2018 році в Центрі проведено Огляд-конкурс «Кращий навчальний кабінет (навчально-виробнича майстерня, лабораторія) Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ». На 2019 рік заплановано проведення конкурсу професійної майстерності для слухачів, розроблено проект Положення конкурсу.

Відповідно до Плану роботи в Центрі протягом року проводяться виховні заходи із колективом слухачів з наступним висвітленням у соціальних мережах та на сайті Центру (День вишиванки, День прапора, День матері та День сім'ї,

проведення диктанту єдності на День писемності, День пам'яті голодомору, Новий рік тощо).

Постійно та системно у навчальному закладі проводиться анкетування слухачів щодо якості та умов навчання і проживання. У 2018 році анкетувалося 640 осіб. Відповідно до аналізу анкет навчанням у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ задоволені в цілому понад 97% слухачів. Переважна більшість респондентів дають високу оцінку професійного рівня викладання навчальних предметів та рівня загальної організації навчального процесу у Центрі (середній бал 4,8 за 5-бальною системою). Дещо нижчу оцінку отримало матеріально-технічне забезпечення процесу навчання і Центру в цілому (середній бал 4,4 за 5-бальною системою), що пов'язано, насамперед, з температурним режимом в аудиторіях у зимовий період, перебоями з електропостачанням, станом санвузлів та роботою ліфтів в орендованих приміщеннях. Окремі зауваження стосуються недостатньої кількості навчальних тренажерів (дописують слухачі за професією 5132 «Молодша медична сестра з догляду за хворими»), необхідності оновлення комп'ютерів для слухачів курсу «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX». Загальні враження від відвідування Центру позитивні (середній бал 4,8 за 5-бальною системою). В анкетах традиційно відзначається, що Центр живе не лише навчальним процесом, проводяться позаурочні заходи, свята, цікаві події, підкреслюють професіоналізм, уважність і доброзичливість викладачів.

## **5. Якісний склад педагогічних працівників**

В колективі навчального закладу працює 27 педагогічних працівників. Колектив навчального закладу очолює директор Лариса Сидорчук. Серед педагогічних працівників: 2 заступники директора, 1 завідувач відділення, старший майстер, 10 майстрів виробничого навчання, 9 штатних викладачів, 2 методисти, практичний психолог; викладацьку роботу ведуть співробітники закладу. До викладання за цивільно-правовими договорами на базі Центру залучаються викладачі вищих навчальних закладів та педагоги коледжів, технікумів, ПТНЗ. Велика увага приділяється роботі по залученню якісних педагогічних кадрів для організації навчання у міських та районних філіях і центрах зайнятості області: відповідність фахової освіти, дотримання вимог підвищення кваліфікації, проходження медичних оглядів. Всі педагогічні працівники відповідають заявленим критеріям.

Кількісний та якісний склад штатних педагогічних працівників наведено у таблиці 4 (додаток на 1 арк.).

Адміністрацією Центру створено умови для стажування, підвищення кваліфікації педагогічних працівників шляхом проходження курсів, участі у семінарах, інтернет-конференціях, вебінарах тощо. З метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виробничого процесу у 2018 році проведено атестацію 2

педагогічних працівників: Сидорчук Л.В., Мененко Т.П. Стажування на виробництві пройшли 4 педагоги: Чайка І.І., Білан С.О., Щапов В.В., Чорнодід І.А.; 9 педагогів пройшли курси підвищення кваліфікації відповідно до графіку, 2 майстри виробничого навчання (Хлус О.Л., Чорнодід І.А.) продовжують навчання у магістратурі. Викладачі, які працюють за цивільно-правовими договорами, проходять підвищення кваліфікації за основним місцем роботи.

Дані про викладачів, які проходили атестацію у 2018 році наведені в таблиці 5 (додаток на 1 арк.).

У Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ постійно і системно ведеться робота щодо самоосвіти педагогів, в тому числі в системі online-навчання для персоналу торгово-сервісних підприємств на електронній платформі Приватбанку <https://privatbank.ua/business/sistema-online-obuchenija>, проходження курсів на електронних платформах <https://prometheus.org.ua>, <https://practice.privatbank.ua>, на українському освітньому порталі «Всеосвіта» <https://vseosvita.ua> тощо. Методичні розробки уроків педагоги постійно публікують на електронних платформах.

У 2018 році педагоги Центру взяли участь у наступних заходах.

- Участь у II Загальноукраїнському конкурсі презентацій проектів в освіті дорослих
- Участь у Всеукраїнському науково-практичному Інтернет-семінарі «Інновації у професійній підготовці робітничих кадрів у контексті євроінтеграції освіти».
- Участь у психологічному тренінгу на тему: «Етапи надання психосоціальної підтримки постраждалим внаслідок конфлікту в Україні згідно з міжнародними стандартами МПК». Захід організовано та проведено громадською організацією «Регіональне об'єднання молоді» за фінансової підтримки Institut für Auslandsbeziehungen Berlin з використанням ресурсів Міністерства Іноземних Справ Німеччини.
- Вебінар «Візуалізація в Excel: комбінуємо функції для швидкого пошуку та оформлення даних в таблицях», жовтень 2018.
- Конференція «IS Per-Talk by Her-Hro», жовтень 2018, Дніпро.
- Практичний семінар Освітнього центру «Insight» «Як створити навчальний кейс», липень, 2018, он-лайн.
- Вебінар «Основи здорового харчування. Як те, що ми їмо впливає на нас», вересень, 2018, «Всеосвіта».

#### **6. *Співпраця з роботодавцями.***

Протягом 2018 року пріоритетними напрямками співпраці з роботодавцями було:

- активізація співпраці щодо впровадження в освітній процес елементів дуального та дистанційного навчання;

- розробка та погодження освітніх програм з професій «Електрогазозварник», «Стропальник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» та «Касир (в банку), які складено відповідно до нових державних стандартів за компетенціями;
- внесення змін до робочих планів та програм;
- визначення доцільності введення навчальних предметів (додаткових компетенцій) та оновлення змісту робочих навчальних планів і програм відповідно до вимог роботодавців;
- укладання угод з роботодавцями щодо надання якісних робочих місць для проходження виробничого навчання та виробничої практики слухачів Центру;
- узгодження можливості організації стажування майстрів виробничого навчання на підприємствах роботодавців з метою вивчення змін у галузі;
- on-line стажування;
- залучення роботодавців щодо консультування у розвитку матеріально-технічної бази Центру.

У 2018 році проведено Раду роботодавців на тему «Забезпечення потреб роботодавців ІТ та фінансової сфери у кваліфікованих робітничих кадрах» з метою поглиблення співпраці та визначення шляхів взаємодії для забезпечення потреб роботодавців ІТ та фінансової сфери у кваліфікованих робітничих кадрах.

Базовими підприємствами для проходження виробничої практики слухачів є наступні: АТ «Ощадбанк», Fozzy Group (Мережа супермаркетів «Сільпо»), АОЗТ ПП «ТехМаш», магазин «Дочки и сыночки», мережа магазинів «Мілавіца», Мукачівський машинобудівний завод, лікарня швидкої допомоги та обласний кардіологічний центр. У 2018 році серед нових партнерів Центру щодо проходження слухачами виробничої практики та подальшого працевлаштування випускників можна назвати наступні підприємства: ТОВ «Промислова компанія завод енергоустаткування «ІГНІС», ТОВ «Сільпо ФУД», ТОВ «АРЕКОН ПЛЮС», ТОВ «ТАКТ», ТОВ «ВК «МЕТОН», Дніпровська міська дитяча лікарня №5 та КЗ «Нікопольська центральна районна лікарня» ДОР, ТОВ «Дніпро Час», ТОВ «РЕЗОН», ПП Мальцева Т.В., КП «Теплоенерго» та інші. На сьогодні перелік баз практики налічує понад 160 підприємств, установ, організацій міста, району та області.

З метою активізації співпраці з роботодавцями у 2018 році Центр брав участь у наступних заходах.

- Робочі зустрічі керівництва Дніпропетровського обласного центру зайнятості, адміністрації навчального закладу та керівництва ПАТ «Дніпропетровський меблевий комбінат». Метою зустрічей стала пропозиція керівників комбінату співпраці щодо підготовки кваліфікованих робітників за компетенціями відповідно до інноваційних технологій сучасного виробництва меблів. Результат

- зустрічі – професійна підготовка за дуальною формою здобуття освіти.
- Зустріч адміністрації Центру з роботодавцями – керівництвом Дніпропетровського регіонального управління КБ «Приватбанк» та презентація Центру: професії, матеріально-технічна база; обговорення змін до комплексно-методичного забезпечення за професією «Касир (в банку)».
  - Робоча нарада Дніпропетровської обласної служби зайнятості з питань визначення пріоритетних напрямів організації роботи служби зайнятості та роботодавців щодо партнерської взаємодії у забезпеченні підприємств регіону забезпеченні кваліфікованими кадрами (м. Кам'янське). Презентовано роботу Центру щодо впровадження елементів дуального навчання.
  - Круглий стіл представників малого та середнього бізнесу, керівників ПТНЗ 1-го рівня атестації, представників організацій роботодавців Дніпропетровщини щодо реалізації положень концепції сучасної професійної освіти;
  - Круглий стіл на тему «Зовнішнє керування дуальної професійної освіти», який організовано за підтримки Федерального Міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) та робочі зустрічі щодо співробітництва облради, Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини, служби зайнятості та закладів П(ПТ)О. Заходи проведено в межах проекту партнерства з розвитку соціального діалогу та спільної роботи у напрямку дуального навчання фахівців;
  - Робоча зустріч керівництва ДОЦЗ, адміністрації Центру та представників трамвайного депо №1 КП Кам'янської міської ради «Трамвай» з метою розробки дорожньої карти організації професійного навчання;
  - Робоча зустріч представників обласної служби зайнятості та Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ з головою обласної асоціації роботодавців будівельної галузі, депутатом Дніпропетровської обласної ради, заслуженим будівельником України Віктором Шинкевичем та директором Балівського заводу залізобетонних конструкцій щодо можливостей професійного навчання безробітних для вирішення потреби заводу у робітничих кадрах;
  - робоча зустріч представника Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Тетяни Мазаної, заступника директора Дніпропетровського обласного центру зайнятості Наталії Селякової та директора Центру Лариси Сидорчук з метою визначення шляхів взаємодії профспілкових організацій, служби зайнятості та навчального закладу щодо підготовки робітничих кадрів для підприємств регіону та забезпечення соціальними гарантіями і гідними робочими місцями безробітних громадян.



Керівництвом Центру протягом року під час робочих зустрічей проведено перемовини з керівництвом ТОВ «Кондитерська фабрика «Квітень», ТОВ «ТД «Содружество», ТОВ ТВГ «Альбатрос», заводу металопластикових вікон «СТЕКО» щодо можливості професійної підготовки робітників за компетенціями на замовлення роботодавців.

Роботодавців, яка співпрацюють Дніпропетровським центром ПТО ДСЗ, адміністрація Центру відзначила подячними листами.

### **7. Організація співпраці з об'єднаними територіальними громадами**

Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ у 2018 році взяв участь у заходах, що проводилися для об'єднаних територіальних громад, а саме:

- Участь у профорієнтаційному заході Дніпропетровського обласного центру зайнятості «ПрофіЛіто». Свято професій проводилося для дітей, які відпочивають у оздоровчому центрі соціальної реабілітації санаторного типу «Перлина Придніпров'я». У заході взяв участь Голова Піщанської ОТГ Д. Лисичкин.
- На базі Центру проведено «Школу професій» - професіографічну екскурсію для учнів Слобожанської об'єднаної територіальної громади, під час якої учні ознайомилися з робітничими професіями, за якими навчають у Центрі, та взяли участь у майстер-класах. Захід організовано фахівцями з профорієнтації Дніпропетровського обласного центру зайнятості.

### **8. Створення та удосконалення існуючої матеріально-технічної бази**

Протягом 2018 року проведено роботу щодо створення, оновлення та розширення матеріально-технічної бази Центру відповідно до вимог оновлених державних стандартів за ліцензованими професіями; оформлення наочності закладу та створення мікроклімату в навчальних аудиторіях відповідно до діючих санітарних норм.

У 2018 році з балансу Кам'янського міського центру зайнятості на баланс Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ передано нерухоме майно загальною площею 726,7 кв. м. у м. Кам'янське по вул. Медична, 6. Центром здійснено інженерно-технічне обстеження переданої будівлі (передпроектні роботи).

Розширено матеріально-технічну базу за професією 7215 «Стропальник», враховуючи дуальну форму навчання та використання виробничих потужностей компанії ТОВ «Такт».

З метою осучаснення матеріально-технічної бази навчальних приміщень Центру та цифровізації освітнього процесу придбано 2 ноутбуки та 2 проектори, скляні та безрамні магнітно-маркерні дошки, виготовлено навчальні стенди. За професією «Електрогазозварник» поповнено матеріально-технічну базу навчальних майстерень: придбано інструмент та необхідне обладнання.

Детальна інформація по кількості створених кабінетів, лабораторій та придбанню обладнання наведена у таблицях 6, 7 (додатки на 3 арк.).

## **9. Інформаційно-роз'яснювальна робота щодо діяльності Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ**

Для формування позитивного іміджу Центру та з метою професійної орієнтації безробітних у звітному періоді проведено наступні заходи.

- Центр презентовано на Дев'ятій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2018» та Шостій міжнародній виставці освіти за кордоном «World Edu».
- Публікація у науково-методичному журналі «професійно-технічна освіта» (№2 (79), 2018) статті «Впровадження елементів дуальної форми професійної підготовки дорослих: з досвіду роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ». Автор Сидорчук Л.В.
- Публікація в журналі «Профтехосвіта» ( № 7 (115), 2018) методичної розробки уроку «Суб'єкти підприємницької діяльності» з дисципліни «Правове регулювання власної справи» курсів «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти». Автори Федотова К.О., Гаврилюк Н.П.
- Публікація у Всеукраїнському інформаційно-публіцистичному часописі «Депутатський корпус» (№7, 2018). Стаття «Потрібні робітники! Де їх взяти?» презентує діяльність навчального закладу щодо професійної підготовки робітничих кадрів на вимогу роботодавців.
- Участь в ефірі програми «Відкрита студія» на обласному радіо «Дніпро». В програмі обговорювалися питання зайнятості та профорієнтації учнівської молоді. Презентовано навчальний заклад, професії, умови навчання.
- участь у робочій зустрічі керівництва обласного центру зайнятості з керівником Всеукраїнського благодійного фонду «ГОРЄНІЄ» Денисом Гречкою та керівником проектів створення та розвитку бізнесу міжнародної організації Co-operative Development Foundation of Canada прові Інгрід Фішер щодо перспектив співпраці служби зайнятості з міжнародними організаціями та благодійними фондами щодо підвищення соціальної та професійної активності внутрішньо переміщених осіб.
- Протягом 2018 року оновлено сайт Центру. На сайті <http://cpto.dp.ua> постійно висвітлювалися всі аспекти діяльності навчального закладу. Оновлено всі сторінки сайту, в тому числі розділи навчально-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення Центру, законодавчі та нормативні документи; оновлено інформацію щодо міжнародної співпраці Центру, інформацію для відвідувачів, які мають статус учасників АТО, ВПО та членів їх сімей. У розділі «Новини» висвітлювалися актуальні події, які безпосередньо пов'язані із організацією та удосконаленням навчально-виробничого процесу Центру,

вивченням, впровадженням та розповсюдженням передового педагогічного досвіду.

- Постійно оновлюється інформація про Центр та додаються презентаційні матеріали на сторінках соціальних мереж: [www.facebook.com/cptodpua](http://www.facebook.com/cptodpua) та [www.youtube.com/channel/UCP1hkkODtD3-Td5s2H4PnmA](http://www.youtube.com/channel/UCP1hkkODtD3-Td5s2H4PnmA).
- На сайті Центру та у Фейсбуці постійно розміщуються та оновлюються відгуки слухачів щодо навчання у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ.
- Інформація про діяльність Центру висвітлюється на сайтах обласного та базових центрів зайнятості.
- Центр плідно співпрацює з Всеукраїнською газетою «Все про бухгалтерський облік» з питань сучасних вимог та нормативно-правової бази для професії «Офісний службовець (бухгалтерія)» та видавництвом «Шкільний світ» у розділі «Профтехосвіта», платформою «Всеосвіта» з обміну педагогічним досвідом та участі у конкурсах педагогічної майстерності.
- Розміщено інформацію про Центр, професії та напрямки навчання у Центрі на сайтах [www.parta.com.ua](http://www.parta.com.ua), [www.jobs.ua](http://www.jobs.ua), <http://buhgalterskie-kursy.com.ua>.
- Презентацію Центру проведено на всіх профорієнтаційних заходах за участю та організації Центру, на круглих столах, тренінгах, конференціях, семінарах тощо.
- У 2018 році оновлено та виготовлено рекламну продукцію Центру: буклети, календарі на 2019 рік «10 років успіху!», фірмові папки та подячні листи.

Директор  
Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ



Л. В. Сидорчук