

**Звіт про діяльність
Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної
служби зайнятості
за 2019 рік**

1. Стан виконання плану роботи Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за 2019 рік

Пріоритетними напрямками роботи та завданнями Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2019 році були:

- реалізація Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, затвердженої Указом Президента України від 25 червня 2013 року №344/2013;
- реалізація Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;
- впровадження елементів дуальної форми навчання та формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника на замовлення роботодавців;
- впровадження інформаційно-комунікаційних технологій та елементів дистанційного навчання у освітній процес;
- проведення організаційно-правових заходів, направлених на організацію та здійснення освітньої діяльності на базі навчального відділення Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ у м. Кам'янське Дніпропетровської області;
- надання якісних освітніх послуг безробітним за ліцензованими професіями та напрямками навчання, що користуються попитом на ринку праці регіону;
- створення, оновлення та цифровізація навчально-методичного забезпечення за ліцензованими професіями, удосконалення навчально-методичної документації щодо забезпечення освітнього процесу;
- активізація співпраці з роботодавцями за галузевими спрямуваннями щодо підвищення якості навчання безробітних, забезпечення їх місцями для проходження виробничої практики (переважно платними) та подальшого працевлаштування;
- впровадження у освітній процес новітніх педагогічних технологій освіти дорослих і досвіду роботи навчальних закладів П(ПТ)О регіону, ЦПТО ДСЗ України;
- організація підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників Центру з метою підвищення їх професійного рівня, здійснення інноваційної педагогічної діяльності;
- налагодження зв'язків та подальша співпраця з науковими, методичними установами і організаціями, іншими навчальними закладами, інформаційними установами України та області, навчально-методичними центрами з питань удосконалення професійної підготовки,

перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів, обміну передовим педагогічним та виробничим досвідом;

- фандрайзинг та соціальне партнерство: налагодження зв'язків та плідна співпраця з фондами та соціальними службами, освітніми та іншими установами і організаціями, об'єднаними територіальними громадами Дніпропетровщини;
- проведення роботи щодо мотивації до навчання та професійної орієнтації учнівської молоді та дорослого населення;
- психологічна підтримки безробітних, в тому числі зі статусом учасників АТО, ВПО та членів їх сімей, їх соціальної адаптації, професійного самовизначення і реалізації, конкурентоспроможності на ринку праці.
- створення позитивного іміджу Центру як сучасного навчального закладу професійної (професійно-технічної) освіти дорослого населення, участь у міжнародних проектах та розширення можливостей міжнародної співпраці.

Дніпропетровським центром професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у 2019 році план роботи виконано за всіма розділами.

Основними досягненнями навчального закладу є таке:

- участь у міжнародному українсько-німецькому проекті ЕХАМ-Дніпро та розширення співпраці з роботодавцями щодо визначення напрямів взаємодії у вирішенні питання забезпечення ринку праці кваліфікованими робітничими кадрами;
- проведення під патронатом Національної комісії у справах ЮНЕСКО інформаційно-освітнього заходу Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ «Навчаємося для життя»;
- розроблення електронних посібників «Засоби комп'ютерних інформаційних систем», «Основи HTML» та навчально-методичний комплекс «Основи 3D друку» пройшли науково-методичну експертизу в «Інституті модернізації змісту освіти» і отримали висновки «Схвалено для використання у професійно-технічних навчальних закладах» (протокол від 02.04.2019 р. №5); Вченою радою КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради» навчальній програмі та електронному навчально-методичному комплексу «Основи 3D-друку» надано гриф «Вчена рада КЗВО «ДАНО» ДОР» рекомендує до друку». На сьогодні проходить апробація комплексу в 4-х загальноосвітніх школах регіону.
- участь у Десятій Міжнародній виставці «Сучасні освітні заклади – 2019»: конкурсна робота «Забезпечення конкурентоздатності та мобільності дорослого населення на ринку праці через формування інформаційно-цифрової компетентності» в номінації «Формування інформаційно-цифрової компетентності як важливої складової розвитку інноваційної особистості» нагороджена срібною медаллю та Дипломом переможця;
- завершено розробку пакету методичних матеріалів щодо підтвердження неформального навчання за професією 5220 Продавець непродовольчих

товарів. Матеріали направлено до Державної служби зайнятості для узгодження з роботодавцями;

- розроблено та впроваджено в освітній процес курси за програмою «Офіс-менеджмент з основами діловодства» за очною та очно-дистанційною формами навчання.

Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих технологій у навчально-виробничий процес.

- Продовжено роботу Центру над методичною проблемою «Формування сучасних професійних компетенцій майбутнього кваліфікованого робітника через інформаційно-освітнє середовище в освіті дорослих», яка спрямована перш за все на впровадження інноваційних технологій навчання. Реалізація інновацій відбувається через роботу методичних комісій за напрямками: впровадження інформаційно-комунікаційних технологій у навчально-виробничий процес, застосування нестандартних форм навчання як засобу розвитку творчої активності та самореалізації слухачів, диференціація навчання слухачів із використанням інформаційно-комунікаційних технологій.
- Проведено Педагогічний фестиваль, в рамках якого проведено відкриті уроки за інноваційними методиками: інтегровані уроки, уроки з використанням мультимедійного забезпечення, інтерактивної дошки, ІКТ-технологій, електронних платформ Moodle, онлайн-сервісів Google Forms та Google Classroom тощо; лабораторно-практичні заняття, які за формою проведення є як традиційними практикумами, так і діловими іграми, інтелектуальними конкурсами; теоретичні заняття – тренінги, уроки-квести тощо.
- Впровадження у освітній процес елементів дистанційного навчання безробітних, проведення дистанційних уроків та формування цифрової компетентності слухачів, робота на електронних платформах і серверах.
- Поповнення та оновлення навчальних матеріалів на сайті Центру в розділі «Слухачам», на освітніх електронних Інтернет-ресурсах закладу.

2. Стан виконання обсягів професійно-технічного навчання за 2019 рік

Усього за 2019 рік у Центрі проходили навчання 4375 осіб, що складає 101,4% від запланованих обсягів:

- ПТН, ПрП – 478 осіб, в тому числі з інших регіонів 4 особи;
- КЦП – 3897 осіб, в тому числі з інших регіонів – 1223 особи.

У тому числі за кошти юридичних та фізичних осіб в Центрі навчалися 85 осіб, з них 24 особи за робітничими професіями. За рік у навчальному відділенні у м. Кам'янське проходили навчання 169 осіб.

У 2019 році кількість осіб, які проходили професійне навчання за робітничими професіями, становить 117,7% відносно до даного показника 2018 року, кількість осіб з інших регіонів – 124,7.

Протягом 2019 року в Центрі здійснювалося професійне навчання безробітних за ліцензованими професіями та 37 напрямками за компетенціями на замовлення роботодавців.

Серед професій найбільшим попитом користувалися:

- 7212 Електрогазозварник;
- 4121 Офісний службовець (бухгалтерія);
- 5231 Молодша медична сестра з догляду за хворими
- 8162 Оператор котельні;
- 4211 Контролер-касир;
- 5141 Манікюрник;
- 5220 Продавець непродовольчих товарів.

Щорічно попитом користуються курси цільового призначення, спрямовані на оволодіння ІТ та прикладними програмами:

- «Основи розробки вебсайтів»;
- «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет»;
- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку»;
- «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX»;
- «Сучасні технології організації та ведення торгівлі»;
- «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти» (очно-дистанційний курс).

Розроблено та впроваджено новий курс «Основи роботи з растровими зображеннями в Adobe Photoshop».

Ці тенденції враховані при визначенні напрямів навчання та складанні орієнтовного графіку формування груп на 2020 рік.

Детальний аналіз виконання обсягів професійно-технічного навчання представлений у таблиці 1 (додаток на 4 арк.).

3. Стан працевлаштування безробітних, які пройшли навчання у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ протягом 2019 року

Таблиця 2

Вид навчання	Чисельність слухачів, які завершили навчання	Кількість виданих документів про освіту державного зразка (свідectво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації)	Перебували на обліку в службі зайнятості, як такі, що закінчили навчання, на початок року	Працевлаштовано слухачів з числа безробітних	%
ПТН, ПрП	307	307	1	275	95,2%
КЦП	3602	X	52	3479	96,8%
Всього:	3909	307	53	3754	96,7%

4. *Забезпечення організації навчально-виробничого процесу*

Протягом звітнього періоду у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ здійснювалося навчання за ліцензованими професіями, а саме:

- 4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення
- 4121 Офісний службовець (бухгалтерія)
- 4211 Контролер-касир
- 4212 Касир (в банку)
- 5132 Молодша медична сестра з догляду за хворими
- 5220 Продавець непродовольчих товарів
- 5220 Продавець продовольчих товарів
- 7212 Електрогазозварник
- 8162 Оператор котельні
- 5141 Манікюрник

Станом на 01.01.2020 Центр атестовано за десятьма професіями, що становить 91%.

100% навчальних планів та програм Центру за професіями та напрямками навчання розроблено за участю роботодавців та погоджено з ними. У 2019 році за професіями Манікюрник, Молодша медична сестра з догляду за хворими та Продавець продовольчих товарів розпочато професійну підготовку за новими державними стандартами на компетентнісній основі. Розроблено освітні програми, відповідно до яких розроблено та затверджено робочі навчальні плани та навчально-плануючу документацію.

На задоволення потреб роботодавців ІТ сфери, фінансової та торговельної сфери у працівниках, які володіють необхідними сучасними компетенціями, у навчальному відділенні Центру у м. Кам'янське здійснюється професійна підготовка на курсах цільового призначення:

- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку»,
- «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет»,
- «Сучасні технології організації та ведення торгівлі».

У таблиці 3 наведено кількість та перелік професій, за якими здійснено та заплановано ліцензування.

Таблиця 3

№	Перелік ліцензованих професій	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік (проект)
1.	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення		Атестація навчального закладу				
2.	4211 Контролер-касир						
3.	4121 Канторський (офісний) службовець (бухгалтерія)	+					
4.	4212 Касир (в банку)	+					

5.	5220 Продавець продовольчих товарів	+					
6.	5220 Продавець непродовольчих товарів	+					
7.	7212 Електрогазозварник						
8.	5232 Молодша медична сестра з догляду за хворими	+					
9.	8162 Оператор котельні		+	Атестація професії			
10	5141 Манікюрник			+	Атестація професії		
11	7215 Стропальник				+		Атестація професії
	Всього:	5	8	1	1	-	1

Впровадження інформаційно-комунікаційних технологій з використанням елементів дистанційного навчання у освітній процес Центру є одним з пріоритетних у діяльності навчального закладу і здійснюється за напрямками:

- проведення вхідного тестування вступників;
- впровадження елементів дистанційного навчання слухачів під час вивчення окремих предметів;
- розробка та впровадження курсів цільового призначення за очно-дистанційною формою навчання;
- розробка електронних навчальних посібників;
- online-стажування та навчання слухачів і педагогів.

На сайті навчального закладу www.cpto.dp.ua розміщено тестові матеріали для проходження дистанційного вхідного тестування щодо визначення рівня володіння інформаційно-комунікаційними технологіями та готовності засвоєння навчальних програм за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» та на курсах цільового призначення «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DS MAX», «Основи

розробки вебсайтів» і «Основи роботи з растровими зображеннями в Adobe Photoshop».

Впровадження елементів дистанційного навчання здобувачів освіти під час вивчення окремих предметів здійснюється за всіма професіями. Викладачі та майстри виробничого навчання Центру розробляють тестові завдання та інші навчальні матеріали, розміщують їх на освітніх електронних Інтернет-ресурсах закладу та постійно застосовують у процесі навчання.

Слухачі, які проходять підготовку за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» та навчаються на курсах «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет», «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку», «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DS MAX», «Основи роботи з растровими зображеннями в Adobe Photoshop», «Основи розробки вебсайтів», «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти» системно працюють з матеріалами електронної платформи Moodle, онлайн-сервісів Google Forms та Google Classroom, YouTube. ІКТ застосовуються для опрацювання навчального матеріалу, отримання зворотнього зв'язку, онлайн-тестування і опитування слухачів. Ресурси дозволяють публікувати завдання, оголошення і контрольні питання. Технології робочого інструменту Classtime допомагають педагогам оцінити прогрес навчання кожного слухача індивідуально та групи в цілому. Всього у 2019 році за названими напрямками та професією проходили навчання та охоплені зазначеними інформаційними технологіями з використанням елементів дистанційного навчання 541 особа (12,4% від загальної кількості слухачів та 148,6% відносно до показника 2018 року).

У 2019 році розроблено курс за робочою навчальною програмою «Офіс-менеджмент з основами діловодства» за очною та очно-дистанційною формами навчання. За даною формою проходили навчання 16 осіб. Навчальний процес організовано з використанням додатків Google. Впровадження елементів дистанційного навчання дозволяє педагогам розширити об'єм теоретичного матеріалу, використовувати сучасну педагогічну технологію «перевернутого класу», а слухачам - отримати більше можливостей для самостійної роботи, займатися у зручний час в індивідуальному темпі. За рахунок консультативних годин розширено можливість індивідуальної роботи педагога з слухачами.

Навчальні матеріали та матеріали з контролю знань слухачів на 100% доступні здобувачам освіти.

Розроблені педагогами Центру електронні навчальні посібники розміщено на сайті Центру за посиланням <http://cpto.dp.ua/sluxacham/>.

У 2019 році вебсайт Центру www.cpto.dp.ua було оновлено і представлено на IX Всеукраїнський конкурс МОН України на кращий вебсайт закладу освіти. Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ у номінації «Вебсайти закладів професійної (професійно-технічної) освіти» посів II місце. Навчальний заклад нагороджено Почесною грамотою та цінним подарунком, вручено Сертифікат на надання послуг ТОВ «АДАМАНТ-ДС».

Електронні посібники «Засоби комп'ютерних інформаційних систем» (автори Щапов В.В., Сороквашин С.В.), «Основи HTML» (автори Білан С.О. та

Кучай А.В.), та навчально-методичний комплекс «Основи 3D друку» (автори Сороквашин С.В., Сізов В.Д), пройшли науково-методичну експертизу в «Інститут модернізації змісту освіти» та отримали висновки «Схвалено для використання у професійно-технічних навчальних закладах» (протокол від 02.04.2019 р. №5). Вченою радою КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради» навчальній програмі та електронному навчально-методичному комплексу «Основи 3D-друку» надано гриф «Вчена рада КЗВО «ДАНО» ДОР» рекомендує до друку». Посібники «Основи галузевої економіки і підприємництва» (автор Молчанова Т. В.) та «Операційна система Windows 10» (автор О.В. Полив'яний) рекомендовано навчально-методичною радою НМЦ ПТО у Дніпропетровській області до використання у закладах П(ПТ)О.

З метою удосконалення професійної майстерності та формування нових компетентностей педагоги і слухачі Центру системно застосовують електронні ресурси для дистанційного проходження стажування у Приватбанку <https://inkubator.pb.ua> (для слухачів з подальшою фіксацією особистих даних в банку резервів кадрів) та підвищення кваліфікації на освітніх платформах <https://prometheus.org.ua>, <https://courses.ed-era.com>, порталу Всеосвіта <https://vseosvita.ua>, беруть участь у вебінарах, онлайн конференціях. З початку року 2019 року слухачами та педагогами Центру отримано 339 сертифікатів про проходження онлайн курсів за різними напрямками. 38 слухачів за професією «Касир (в банку)» пройшли онлайн практику на електронній платформі Приватбанку з отриманням сертифікатів.

У напрямку впровадження у освітній процес елементів дуального навчання Центр плідно співпрацює з Дніпропетровською обласною службою зайнятості та є учасником міжнародного українсько-німецького проєкту EXAM-Дніпро.

У січні 2019 року заступник директора з НМР С. Сороквашин, експерт EXAM від обласної служби зайнятості, пройшов навчання на дводенному тренінгу «Ефективне залучення стейкхолдерів у процес підтримки розвитку професійно-технічної освіти в Дніпропетровському регіоні», який проведено організацією роботодавців Дніпропетровщини спільно з німецькою організацією «NORDMETALL» з метою здійснення аналізу ситуації щодо можливості дуального навчання на базі компаній роботодавців, стимулювання і заохочення підприємств до впровадження дуальної форми підготовки робітничих кадрів; взяв участь у навчальній поїздці експертів «EXAM Дніпро» до Німеччини, в межах програми поїздки експерти відвідали освітні центри, професійно-технічні училища та MV Werft у Штральзунді, вивчено передовий досвід. В рамках проєкту презентовано можливості і переваги дуальної форми навчання у вирішенні проблем підготовки робітничих кадрів на замовлення роботодавців та взято участь:

- у робочому семінарі за участю спеціалістів обласної служби зайнятості та представників роботодавців – провідних підприємств міста: ПраТ «ДМК», ПраТ «Дніпровагонмаш», ДП «Стальзавод», ПАТ «Дніпродзержинський річковий порт», ПраТ «Южжокс», ДП «Смоли» та інші (м. Кам'янське);

- у круглому столі на базі Криворізького МРЦЗ на тему «Об'єднання зусиль соціальних партнерів для впровадження дуальної системи професійного навчання»;
- у робочих зустрічах, проведених на базі Дніпропетровської обласної ради;
- в анкетуванні «Дослідження актуальних та майбутніх вимог роботодавців Дніпропетровського регіону до професійних кадрів».

За результатами проведеної роботи до анкетування залучено 35 підприємств Дніпропетровського регіону різного галузевого спрямування з різною чисельністю працівників. Підписано 30 меморандумів про співпрацю.

У серпні - жовтні 2019 року в рамках проєкту Центр був учасником робочої зустрічі, проведеної у Дніпропетровській обласній раді з метою обговорення подальших кроків щодо реалізації українсько-німецького проєкту «ЕХАМ-Дніпро» та круглого столу на тему «Взаємодія стейкхолдерів в умовах впровадження елементів дуального навчання для якісної професійної підготовки фахівців» (м. Кам'янське).

У 2019 році за цим напрямом проведено таку роботу.

- Робоча зустріч адміністрації Центру з керівництвом компанії ТОВ «АВ метал груп» щодо підготовки безробітних за професією 7215 «Стропальник» з використанням елементів дуальної форми навчання. Додатково обговорювалося питання щодо ліцензування професії «Газорізальник».
- Участь у загальноукраїнському конкурсі кращих проєктів у сфері освіти дорослих. Головною метою участі у конкурсі стало висвітлення досвіду навчального закладу у впровадженні в освітній процес елементів дуальної форми навчання. Проєкт Центру відзначено дипломом Української асоціації освіти дорослих.
- Робоча зустріч адміністрації навчального закладу та керівництва Кам'янського міського центру зайнятості з адміністрацією ПрАТ «Дніпровагонмаш» щодо підготовки для підприємства робітничих кадрів за професією «Стропальник».
- Участь у міжнародному Форумі з соціального партнерства у професійній освіті, тематична спрямованість якого була присвячена підведенню проміжних підсумків впровадження в Україні німецької моделі дуальної освіти в рамках проєкту «ЕХАМ-Дніпро».
- Участь у круглому столі з HR фахівцями ТОВ «Метінвест Холдинг» з метою погодження подальших кроків щодо співпраці для підготовки кадрів з числа безробітних на базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ на потребу ТОВ «Метінвест Холдинг».
- Участь у робочій зустрічі керівництва Дніпропетровського обласного центру зайнятості та компанії Метінвест-СМЦ щодо організації професійної підготовки робітників на існуючі вакансії підприємства за професією 7215 Стропальник за дуальною формою навчання.

У 2019 році в Центрі завершено роботу з розробки матеріалів для підтвердження результатів неформального навчання з професії 5220 «Продавець непродовольчих товарів», кваліфікація: 3, 4, 5 розряди. Підготовлений збірник матеріалів знаходиться у роботодавця ТОВ «Епіцентр К» на рецензуванні. Ведеться робота над розробкою збірників матеріалів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями

- 7212 «Електрогазозварник», розряди 2,3,4;
- 5132 «Молодша медична сестра з догляду за хворими».

У навчальному закладі забезпечено постійний доступ слухачів до навчального та інформаційного ресурсу: всі комп'ютерні навчальні аудиторії підключено до мережі Інтернет, створено локальні мережі. В Центрі створено локальну мережу, яка об'єднує робочі місця педагогів, адміністрації та співробітників навчального закладу, функціонує електронний управлінський ресурс. Для слухачів в бібліотеці Центру є комп'ютеризовані робочі місця з доступом до мережі Інтернет, встановлено сучасну копіювальну техніку. Постійно оновлюється фонд електронної бібліотеки.

Процес управління навчальним закладом направлений перш за все на досягнення основної стратегічної мети – забезпечення високої якості надання освітніх послуг здобувачам освіти. Відповідно до частини 2 статті 41 Закону України «Про освіту» як однією із складових системи забезпечення якості освіти у навчальному закладі в Центрі впроваджено внутрішню систему забезпечення якості освіти. Всі педагоги закладу освіти пройшли онлайн курс з академічної доброчесності та отримали сертифікати. Протягом року на контролі адміністрації питання ведення навчальної та облікової документації, стан викладання навчальних предметів, виробничого навчання та виробничої практики, виконання робочих навчальних планів та програм. Питання розглядаються на оперативних нарадах, педагогічних радах, видаються підсумкові аналітичні накази.

У 2019 році проведено 14 педагогічних рад, у ході роботи яких розглядалися питання функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти; підвищення якості професійної підготовки; розроблення освітніх програм за професіями «Молодша медична сестра з догляду за хворими», «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів», «Манікюрник»; аналізу якості навчання слухачів та допуску до Державної кваліфікаційної атестації; стану викладання навчальних предметів і виконання навчальних планів і програм, проходження виробничої практики. Значна увага приділялась питанням роботи викладачів та майстрів виробничого навчання щодо створення та оновлення навчально-плануючої документації та навчально-методичних комплексів за ліцензованими професіями, впровадження в навчально-виробничий процес сучасних інформаційно-комунікативних технологій та передового педагогічного досвіду. У Центрі систематично проводиться аналіз виконання рішень педагогічної ради.

Проведено Педагогічний фестиваль відкритих уроків, підсумки підведено на методичному брейн-ринзі. Педагогічними працівниками Дніпропетровського

ЦПТО ДСЗ у 2019 році проведено 14 відкритих уроків теоретичного та виробничого навчання, оформлено методичні розробки проведених заходів. У межах функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти з метою контролю за якістю освітнього процесу, вивчення професійного рівня педагогічних працівників, їх методики роботи, протягом року проводилось відвідування уроків адміністрацією Центру та методистами. З метою обміну досвідом організовано взаємовідвідування уроків викладачами і майстрами виробничого навчання. За 2019 рік педагогами відвідано 109 навчальних занять, за результатами відвідування складено аналізи уроків.

У грудні 2019 року розроблено положення, завдання та проведено I Конкурс професійної майстерності серед слухачів закладу за робітничими професіями: «Манікюрник», «Офісний службовець (бухгалтерія)», «Електрогазозварник», «Касир (в банку)», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Продавець непродовольчих товарів».

З метою професійної орієнтації безробітних та учнівської молоді, їх адаптації та соціалізації в Центрі створено систему роботи, яка дає дієві результати. Це робота з дорослим населенням з числа безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості щодо формування мотивації до навчання впродовж життя та залучення до навчання за ліцензованими професіями та на курси за компетенціями. В Центрі проводяться дні та тижні відкритих дверей, педагоги навчального закладу беруть активну участь у профорієнтаційних заходах обласного центру зайнятості.

Центром організовано та проведено інформаційно-освітній захід під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО «Навчаємося для життя». Захід проведено за сприяння та участі Дніпропетровського обласного центру зайнятості та спрямовано на реалізацію права громадян на освіту впродовж життя з урахуванням особистісних потреб кожного, пріоритетів суспільного розвитку потреб економіки регіону та сприятиме розширенню пізнавальних процесів, формуванню мотивації до навчання, особистого вдосконалення освіти і культури дорослих людей. Мета заходу: втілення в життя принципів Рекомендації ЮНЕСКО про технічну та професійну освіту і підготовку (ТПОП) щодо освіти впродовж життя для розширення прав та можливостей в отриманні гідної роботи та сталого розвитку, подовження активної працездатності дорослого населення та учнівського молоді об'єднаних територіальних громад Дніпропетровського регіону. Участь у заході взяли доросле населення та учнівська молодь Криничанської, Петриківської, Новоолександрівської та Божедарівської ОТГ. Інформацію висвітлено на офіційній сторінці Національної комісії України у справах ЮНЕСКО у Фейсбуці та буде опубліковано у Бюлетні Комісії за 2019 рік.

У 2019 році:

- Участь у Дні відкритих дверей КЗ «Дніпропетровський дитячий будинок-інтернат» (професія «Молодша медична сестра з догляду за хворими»), захід Обласного центру зайнятості.
- Участь у Дні відкритих дверей Центру для учнів шкіл м. Дніпро в рамках другого етапу профорієнтаційного КВЕСТу «Я-PROFI» -

«PROFIPECYPC», участь у Дні кар'єри на базі Центру культури та дозвілля «Слобожанський», участь Центру у Національному соціальному проекті «Місто Професій».

- Центром проведено заходи до Міжнародного дня захисту дітей: у д/с НБК №148 «Планета щастя» профорієнтаційний захід «Подорож у світ професій», для дітей та онуків слухачів Центру: екскурсія (сюжетно-рольова гра), інтерактивна гра «Калейдоскоп професій» та вікторина.
- Центр взяв участь у Дні кар'єри, який проведено фахівцями Дніпровського міського центру зайнятості на базі Дніпровського центру професійної освіти для учнів 8-11 класів загальноосвітніх шкіл Індустріального та Амур-Нижньодніпровського районів м. Дніпро (19.11.2019).
- Проведено День відкритих дверей для учнів 10-х класів середніх загальноосвітніх шкіл №13 та №120 м. Дніпро; захід організовано фахівцями з профорієнтації Дніпровського міського центру зайнятості. Для школярів педагогами Центру проведено мотивуючий тренінг «Обирай свій життєвий шлях!». Під час екскурсії закладом освіти учні взяли участь у майстер-класах з робітничих професій.

До Дня Святого Миколая: 16 грудня 2019 року педагоги Центру організували та провели акцію милосердя - відвідали Дніпропетровський дитячий будинок-інтернат для дітей з ДЦП та провели профорієнтаційний захід. Вихованці дитячого будинку змогли ознайомитися з робітничими професіями та «попрацювати» медичними сестрами і касирами банку, «зробити» покупку та отримати товарний чек. Зацікавилися діти і роботою в комп'ютерних програмах: як працювати в Photoshop, як працює 3D-принтер? Слухачі закладу освіти, які проходять підготовку за професією «Манікюрник» зробили дівчатам та хлопцям чудовий святковий манікюр. Педагоги Центру організували подарунки дітям.

У грудні 2019 року проведено профорієнтаційний захід для дітей слухачів та співробітників Центру, у заході взяли участь діти від 4-х до 13 років, познайомилися з професіями, за якими навчаються їх батьки, бабусі та дідусі. Діти поглибили свої уявлення про працю дорослих, світ професій: Новорічний профорієнтаційний квест, участь у цікавих майстер-класах, створення колажу «Калейдоскоп професій».

На базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ проведено II (обласний) етап Всеукраїнської учнівської олімпіади серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з інформаційних технологій. Захід проведено в рамках співпраці Центру з НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, в рамках заходу проведено профорієнтаційну роботу.

Відповідно до Плану роботи в Центрі протягом року проводяться виховні заходи із колективом слухачів з наступним висвітленням у соціальних мережах та на сайті Центру. Проведено таке.

- Проведено новорічну вікторину та підведено підсумки конкурсу «Ялинковий ермітаж» за номінаціями.
- Проведено заходи до 205 річниці з дня народження Тараса Шевченка: Шевченківські читання, вікторина про життя та маловідомі факти біографії поета, презентація, присвячена Шевченку художнику.
- Заходи до Дня вишиванки: арт-галерея «Дизайнерські сорочки від наших слухачів», конкурс на найкращу паперову сорочку, (розмальовані у різних техніках), вікторина «Вишивана Україна», виставка різноманітних вишитих виробів: сорочки, рушники та вишиті картини прикрашали інтер'єр закладу та милували очі, фотосесія у вишиванках.
- Інформаційно-розважальні заходи для слухачів Центру до професійних свят Дня бухгалтера та Дня працівників торгівлі: презентації з цікавинками з історії професій, жартівливі конкурси професійної майстерності, вікторина та музично-математичне змагання.
- До Дня бібліотек в групах проведено інформаційно-виховний захід «Літературна лавка».
- Для слухачів Центру, що навчаються за професіями «Продавці непродовольчих товарів» та «Контролер-касир» у Центрі проведено інформаційно-виховний захід, в програмі якого професійна вікторина, конкурс капітанів, змагання з професійної майстерності.
- До Дня незалежності України та Дня Прапора України в Центрі проведено фотовиставку «Символи України у моєму житті», інформаційно-просвітницький захід «Чи знаєш ти Україну?», слухачі та співробітники навчального закладу взяли участь у флешмопі «Наш дрескод - жовто-синій».
- 9 листопада всі слухачі та співробітники Центру приєдналися до написання Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності.
- Центр долучився до проекту Українського інституту національної пам'яті «Пам'ять, що рятує: голоси правди». 22 листопада в Центрі проведено виховний захід до 86-річниці Пам'яті жертв Голодомору.

З метою удосконалення організації навчально-виробничого процесу, забезпечення ефективної діяльності навчального закладу щодо надання якісних освітніх послуг у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ протягом 2019 навчального року проводилось анкетування випускників Центру за професіями:

- 5220 «Продавець продовольчих товарів»;
- 5220 «Продавець непродовольчих товарів»;
- 4211 «Контролер-касир»;
- 4212 «Касир в банку»;
- 7212 «Електрогазозварник»;

- 5132 «Молодша медична сестра з догляду за хворими»;
- 5141 «Манікюрник»;
- 4113 «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення»
- 4121 «Офісний службовець (Бухгалтерія)»;
- 8162 «Оператор котельні»

та за напрямками підготовки:

- «Комп'ютеризація бухгалтерського обліку»;
- «Користувач ПК: офісні технології та Інтернет»;
- «Основи розробки вебсайтів»;
- «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX»
- «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти»
- Основи роботи з растровими зображеннями в Adobe Photoshop
- Сучасні технології організації харчування у навчально-виховному закладі
- Навчання операторів котельень з Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском та Правил безпеки системи газопостачання.

Анкетувалося 732 особи. Серед опитуваних переважно більшість складають жінки (74%). Жінки віком до 35 років становлять 18 % слухачів, чоловіків цієї вікової категорії – 9%; серед слухачів віком 36-45 років жінок – 30%, чоловіків – 7%; у віковій категорії 46+ жінок – 26%, чоловіків – 10%.

Переважає більшість респондентів дають високу оцінку професійного рівня викладання навчальних предметів (середній бал становить 4,9 за 5-бальною системою).

Також слухачі відзначають високий рівень загальної організації навчального процесу у Центрі (середній бал 4,9 за 5-бальною системою). Серед поширених пропозицій щодо вдосконалення навчального процесу – впровадження нових професій та курсів, введення нових дисциплін та напрямів підготовки за професіями, що вже існують.(н-д, курсу педикюру, нарощування нігтів для професії «Манікюрник», збільшення кількості практичних занять (н-д, для вивчення 1С, MEDOC, Power Point), формування груп за рівнем підготовки, впровадження дистанційної форми навчання. Деяко нижчу оцінку отримало матеріально-технічне забезпечення процесу навчання і Центру в цілому (середній бал 4,7 за 5-бальною системою), що пов'язано, насамперед, зі станом санвузлів та роботою ліфтів в орендованих приміщеннях. Окремі зауваження стосуються тривалості навчання та виробничої практики. Так, зокрема слухачі груп «Касир банку», «Оператор котельні» пропонують скоротити термін навчання та практики.

Загальні враження від відвідування Центру позитивні(середній бал 4,8 за 5-бальною системою). В анкетах традиційно відзначається, що Центр живе не лише навчальним процесом, проводяться позаурочні заходи, свята, екскурсії, психологічні тренінги, підкреслюють професіоналізм, уважність і доброзичливість викладачів. Загалом, слухачі демонструють високу мотивацію

до працевлаштування. У зв'язку з цим пропонують впроваджувати навчання під конкретних роботодавців, співпрацювати з рекрутинговими агентствами, надавати інформацію про підготовлених спеціалістів.

За результатами анкетування можна зробити висновок, що слухачі Центру опановують нові професії та компетенції, підвищують свій кваліфікаційний рівень та удосконалюють професійну майстерність у достатньо комфортних умовах, на високому освітньому рівні. Кваліфікаційний рівень викладачів, матеріально-технічне забезпечення та загальна організація процесу навчання, який відповідає усім вимогам сучасної андрагогіки, забезпечують якісну професійну підготовку безробітних. Як результат, навчання робить випускників Центру конкурентоспроможними на сучасному ринку праці, сприяє їх подальшому успішному працевлаштуванню й надає можливості розвиватися професійно та робити гідний внесок в економічний розвиток регіону.

5. *Якісний склад педагогічних працівників*

У колективі навчального закладу працює 28 педагогічних працівників. Колектив навчального закладу очолює директор Лариса Сидорчук. Серед педагогічних працівників: 2 заступники директора, 1 завідувач відділення, старший майстер, 11 майстрів виробничого навчання, 9 штатних викладачів, 2 методисти, практичний психолог; викладацьку роботу ведуть співробітники закладу. 2 педагоги Центру мають науковий ступень кандидат наук.

До викладання за цивільно-правовими договорами на базі Центру залучаються викладачі вищих навчальних закладів та педагоги коледжів, технікумів, ПТНЗ. У 2019 році було залучено 98 педагогів. Велика увага приділяється роботі по залученню якісних педагогічних кадрів для організації навчання у міських та районних філіях і центрах зайнятості області: відповідність фахової освіти, дотримання вимог підвищення кваліфікації, проходження медичних оглядів. Всі педагогічні працівники відповідають заявленим критеріям.

Кількісний та якісний склад штатних педагогічних працівників наведено у таблиці 4 (додаток на 1 арк.).

Адміністрацією Центру створено умови для стажування, підвищення кваліфікації педагогічних працівників шляхом проходження курсів, участі у семінарах, інтернет-конференціях, вебінарах тощо. З метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виробничого процесу у 2019 році проведено атестацію 9 педагогічних працівників, відповідно до графіку педагоги пройшли курси підвищення кваліфікації та стажування. 2 майстри виробничого навчання (Хлус О.Л., Шаповал В.О.) продовжують навчання у вищих навчальних закладах. Викладачі, які працюють за цивільно-правовими договорами, проходять підвищення кваліфікації за основним місцем роботи.

Дані про викладачів, які проходили атестацію у 2019 році наведені в таблиці 5 (додаток на 1 арк.).

У Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ ведеться системна робота щодо самоосвіти педагогів, в тому числі online-навчання для персоналу торгово-сервісних підприємств на електронній платформі Приватбанку <https://privatbank.ua/business/sistema-online-obuchenija>, проходження курсів на електронних платформах <https://prometheus.org.ua>, <https://practice.privatbank.ua>, <https://courses.ed-era.com>, на українському освітньому порталі «Всеосвіта» <https://vseosvita.ua> тощо.

Педагогічні працівники Центру мають публікації у збірниках конференцій, педагогічних виданнях та на освітніх веб-ресурсах. Підготовлено та направлено до фахового журналу «Профтехосвіта» на публікацію розробки уроків теоретичного та виробничого навчання, статті, які висвітлюють роботу Центру за пріоритетними напрямками діяльності. У спецвипуску журналу до десятиріччя навчального закладу (№10 за 2019 рік) опубліковано статті:

- «Десять років успіху. Стратегічні напрями діяльності» (Сидорчук Л.В.);
- «Дуальне навчання: партнерство Центру» (Айвазов Д. М.);
- «Методична робота в Центрі: формуємо успішного педагога» (Сороквашин С. В.);
- «Бібліотека Центру як інформаційний центр та осередок культури» (Тертична О. В.);
- «Формування інформаційно-цифрової компетентності» (Сороквашин С. В., Гаврилюк Н. П.);

В журналах (№10 та 12 за 2019 рік) опубліковано методичні розробки уроків:

- «Успішний старт», тренінгове заняття (Чорновал В. В.)
- «Молоко питне» (Синельникова О. Ю.);
- «Керамічні товари» (Мененко Т. П.);
- «Приймання платежів від населення: здійснення операцій» (Мотренко М. В.);
- «Масаж кистей рук» (Шмарова О. В., Єгоркіна О. Ф.);
- «Зварювання ферм гратчастих конструкцій» (Жмурін Д. А.);
- «Годування пацієнта, не здатного до самостійного прийому їжі» (Капітан О. В., Гаврилюк Н. П.);
- «День пам'яті Тараса Шевченка», виховний захід (Чорновал В. В., Тертична О. В.);
- «Художнє оформлення покупок» (Хлус О.Л.).

У збірнику матеріалів 5-ї Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції «Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих у системі неперервної освіти» опубліковано статтю «До проблеми дистанційного навчання як елемента системи безперервної освіти» (Білан С. О.).

У 2019 році Дніпропетровським центром ПТО ДСЗ організовано та проведено Всеукраїнську практичну конференцію «Сучасний стан та

перспективи професійної освіти дорослих», яка проходила під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО. Також педагогічні працівники Центру брали участь у конференціях, семінарах тощо:

- виступ на Всеукраїнському вебінарі «Прикладні аспекти стратегічного управління закладом професійної (професійно-технічної) освіти» (Сидорчук Л.В.);
- виступ на обласному вебінарі з інформаційних технологій (Сороквашин С.В.);
- участь в конференції «Проектні методи навчання» від освітнього проекту «На урок» (Білан С.О.);
- участь в Міжнародному семінарі «Європейські цінності та компетентності у роботі закладів освіти, культури, охорони здоров'я» (Тертична О.В.);
- участь у Х Ювілейному міжнародному медичному форумі «Інновації в медицині – здоров'я нації» (Капітан О.В.).

6. *Організація співпраці з роботодавцями.*

Протягом 2019 року пріоритетними напрямками співпраці з роботодавцями було:

- активізація співпраці щодо впровадження в освітній процес елементів дуального та дистанційного навчання;
- розробка та погодження освітніх програм з професій Манікюрник, Молодша медична сестра з догляду за хворими, Продавець продовольчих товарів, які складено відповідно до нових державних стандартів за компетенціями;
- внесення змін до робочих планів та програм;
- визначення доцільності введення навчальних предметів (додаткових компетенцій) та оновлення змісту робочих навчальних планів і програм відповідно до вимог роботодавців;
- укладання угод з роботодавцями щодо надання якісних робочих місць для проходження виробничого навчання та виробничої практики слухачів Центру;
- узгодження можливості організації стажування майстрів виробничого навчання на підприємствах роботодавців з метою вивчення змін у галузі;
- on-line стажування;
- залучення роботодавців щодо консультування у розвитку матеріально-технічної бази Центру.

У 2019 році проведено Раду роботодавців на тему «Взаємодія стейкхолдерів в умовах впровадження елементів дуального навчання для якісної професійної підготовки фахівців» Учасники Ради роботодавців: представники роботодавців підприємств міст Дніпра, Кам'янського та області, представники Дніпропетровського обласного центру зайнятості та Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ, представники Департаменту з

гуманітарних питань Кам'янської міської ради та закладів середньої загальної освіти. Мета заходу: поглиблення співпраці та визначення шляхів взаємодії для забезпечення потреб роботодавців регіону у кваліфікованих робітничих кадрах, шляхи впровадження дуальної форми надання освіти.

Базовими підприємствами для проходження виробничої практики слухачів є наступні: АТ «Укргазвидобування», ДОУ ПАТ «Державний Ощадний Банк України», ПАТ «Укресімбанк», Fozzy Group (Мережа супермаркетів «Сільпо»), АОЗТ ПП «ТехМаш», магазин «Дочки и сыночки», мережа магазинів «Мілавіца», ФОП Нейбург Т.О., Мукачівський машинобудівний завод, АТ «Дніпропетровський завод з ремонту та будівництва пасажирських вагонів», КЗ «Дніпропетровський дитячий будинок-інтернат» ДОР, лікарня швидкої допомоги та обласний кардіологічний центр. У 2019 році серед нових партнерів Центру щодо проходження слухачами виробничої практики та подальшого працевлаштування випускників можна назвати наступні підприємства: ТОВ «Промислова компанія завод енергоустаткування «ІГНІС», АТ «Укргазвидобування», ТОВ «Сільпо ФУД», ТОВ «АРЕКОН ПЛЮС», ТОВ «ТАКТ», ТОВ «ВК «МЕТОН», Дніпровська міська дитяча лікарня №5 та КЗ «Нікопольська центральна районна лікарня» ДОР, КЗ «Дніпропетровська обласна клінічна лікарня ім. І. І. Мечникова», ТОВ «Дніпро Час», ТОВ «РЕЗОН», ПП Мальцева Т.В., ФОП Нейбург Т.О., ОККП «Теплоенерго» та інші. На сьогодні перелік баз практики налічує понад 160 підприємств, установ, організацій міста, району та області.

Роботодавців, яка співпрацюють Дніпропетровським центром ПТО ДСЗ, адміністрація Центру відзначила подячними листами.

З метою активізації співпраці з роботодавцями у 2019 році Центр працював в рамках проєкту ЕХАМ-Дніпро та брав участь у заходах.

У напрямку впровадження у освітній процес елементів дуального навчання Центр плідно співпрацює з Дніпропетровською обласною службою зайнятості та є учасником міжнародного українсько-німецького проєкту ЕХАМ-Дніпро.

У січні 2019 року заступник директора з НМР Центру С. Сороквашин, експерт ЕХАМ від обласної служби зайнятості, пройшов навчання на дводенному тренінгу «Ефективне залучення стейкхолдерів у процес підтримки розвитку професійно-технічної освіти в Дніпропетровському регіоні», який проведено організацією роботодавців Дніпропетровщини спільно з німецькою організацією «NORDMETALL» з метою здійснення аналізу ситуації щодо можливості дуального навчання на базі компаній роботодавців, стимулювання і заохочення підприємств до впровадження дуальної форми підготовки робітничих кадрів; взяв участь у навчальній поїздці експертів «ЕХАМ Дніпро» до Німеччини, в межах програми поїздки експерти відвідали освітні центри, професійно-технічні училища та MV Werft у Штральзунді, вивчено передовий досвід. В рамках проєкту презентовано можливості і переваги дуальної форми навчання у вирішенні проблем підготовки робітничих кадрів на замовлення роботодавців та взято участь:

- у робочому семінарі за участю спеціалістів обласної служби зайнятості та представників роботодавців – провідних підприємств

міста: ПраТ «ДМК», ПраТ «Дніпровагонмаш», ДП «Стальзавод», ПАТ «Дніпродзержинський річковий порт», ПраТ «Южжокс», ДП «Смоли» та інші (м. Кам'янське);

- у круглому столі на базі Криворізького МРЦЗ на тему «Об'єднання зусиль соціальних партнерів для впровадження дуальної системи професійного навчання»,
- у робочих зустрічах, проведених на базі Дніпропетровської обласної ради;
- в анкетуванні «Дослідження актуальних та майбутніх вимог роботодавців Дніпропетровського регіону до професійних кадрів».

За результатами проведеної роботи до анкетування залучено 35 підприємств Дніпропетровського регіону різного галузевого спрямування з різною чисельністю працівників. Підписано 30 меморандумів про співпрацю.

У серпні - жовтні 2019 року в рамках проєкту Центр був учасником робочої зустрічі, проведеної у Дніпропетровській обласній раді з метою обговорення подальших кроків щодо реалізації українсько-німецького проєкту «ЕХАМ-Дніпро» та круглого столу на тему «Взаємодія стейкхолдерів в умовах впровадження елементів дуального навчання для якісної професійної підготовки фахівців» (м. Кам'янське).

У 2019 році за цим напрямом проведено таку роботу.

- Робоча зустріч адміністрації центру з керівництвом компанії ТОВ «АВ метал груп» щодо підготовки безробітних за професією 7215 «Стропальник» з використанням елементів дуальної форми навчання. Додатково обговорювалося питання щодо ліцензування професії «Газорізальник».
- Участь у загальноукраїнському конкурсі кращих проєктів у сфері освіти дорослих. Головною метою участі у конкурсі стало висвітлення досвіду навчального закладу у впровадженні в освітній процес елементів дуальної форми навчання. Проєкт Центру відзначено дипломом Української асоціації освіти дорослих.
- Робоча зустріч адміністрації навчального закладу та керівництва Кам'янського міського центру зайнятості з адміністрацією ПраТ «Дніпровагонмаш» щодо підготовки для підприємства робітничих кадрів за професією «Стропальник».
- Участь у міжнародному Форумі з соціального партнерства у професійній освіті, тематична спрямованість якого була присвячена підведенню проміжних підсумків впровадження в Україні німецької моделі дуальної освіти в рамках проєкту «ЕХАМ-Дніпро»;
- Участь у круглому столі з HR фахівцями ТОВ «Метінвест Холдинг» з метою погодження подальших кроків щодо співпраці для підготовки кадрів з числа безробітних на базі Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ на потребу ТОВ «Метінвест Холдинг»;
- Участь у робочій зустрічі керівництва Дніпропетровського обласного центру зайнятості та компанії Метінвест-СМЦ щодо

організації професійної підготовки робітників на існуючі вакансії підприємства за професією 7215 Стропальник за дуальною формою навчання.

7. Організація співпраці з об'єднаними територіальними громадами

Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ у 2019 році для дорослого населення та учнівської молоді ОТР регіону організував та провів інформаційно-освітній захід під патронатом Національної комісії у справах ЮНЕСКО «Навчаємося для життя». В межах підготовки заходу адміністрацією Центру проведено робочі зустрічі з головами селищних рад Петриківської, Криничанської, Новоолександрівської та Божедарівської ОТГ. Під час виїзних заходів до об'єднаних територіальних громад педагогами центру для дорослого населення проведено презентації Центру як навчального закладу професійної підготовки кваліфікованих робітників. мешканців громад ознайомлено з робітничими професіями в різних галузях економіки, за якими можна пройти навчання. Особлива увага приділялася інформації щодо умов та термінів навчання в Центрі, перспективам працевлаштування, доцільності пройти навчання за окремими компетенціями на замовлення роботодавців. Педагоги Центру поділилися із мешканцями громад історіями успіху випускників Центру, особливо тих, хто живе в селах, переглянули відеоролики про навчальний заклад. На замовлення селищних рад було розроблено для дорослого населення громад та безробітних громадян, які перебувають на обліку в службі зайнятості, мотиваційний тренінг-практикум щодо можливостей та переваг освіти впродовж життя. Для спеціалістів проведено тренінг «Взаємодія в команді».

У листопаді 2019 року спеціалістами Дніпровської академії неперервної освіти, з якою Центр співпрацює у напрямку апробації та впровадження у освітній процес середніх загальноосвітніх шкіл курсу «Основи 3D-друку», для вчителів та директорів шкіл Помічнлянської ОТГ організовано відвідування Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ. Директор Центру Л. Сидорчук поділилася з колегами досвідом професійної підготовки дорослого населення за робітничими професіями, провела для них інтерактивну екскурсію: гості ознайомилися з матеріальною базою та технічним обладнанням Центру, мали змогу поспілкуватися з педагогами та слухачами. Автори електронного навчально-методичного комплексу провели майстер-клас з 3D-друку. Даний посібник Науково-методичною радою з питань освіти Міністерства освіти і науки України схвалено для використання у професійно-технічних навчальних закладах. Комплекс адаптовано для учнів 8-9-х класів та запропоновано до використання у середній школі. Апробація проводиться на базі 4-х шкіл регіону.

8. Створення та удосконалення існуючої матеріально-технічної бази

Протягом 2019 року проведено роботу щодо створення, оновлення та розширення матеріально-технічної бази Центру відповідно до вимог оновлених державних стандартів за ліцензованими професіями; оформлення наочності

закладу та створення мікроклімату в навчальних аудиторіях відповідно до діючих санітарних норм.

У 2019 році для навчального відділення Центру у м. Кам'янське придбано 16 комплектів комп'ютерів ПК (4 ядер, пам'ять 8 ГБ, Win10), металевий каркас з банером, проектор ViewSonic PS501X. Розширено матеріально-технічну базу за професіями Електрогазозварник (обладнання для електрозварювальної та газозварювальної навчальних майстерень та 6 стендів з охорони праці, лабораторний комплект «Електрика і магнетизм» та інше обладнання. Навчальна манікюрна майстерня дооблаштована меблями, навчальними стендами та новими пристроями для манікюру. Для кабінету гуманітарних дисциплін придбано моторизований екран. В навчальну майстерню підготовки операторів з обробки інформації та програмного забезпечення придбано меблі, проектор ViewSonic PS501X та 2 магнітних Комплекси D6/i3 Plus корик.

Порівняльний аналіз щодо відповідності існуючої матеріально-технічної бази вимогам ДСПТО з конкретних робітничих професій та ліцензійним вимогам наведено у таблиці 6 (додаток на 1 аркуші).

Детальна інформація щодо удосконалення (створення) матеріально-технічної бази наведена у таблиці 7 (додаток на 3-х аркушах).

9. Інформаційно-роз'яснювальна робота щодо діяльності Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ

Для формування позитивного іміджу Центру та з метою професійної орієнтації безробітних у звітному періоді проведено наступні заходи.

- Проведено урочистості, присвячені десятій річниці створення Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ. Серед почесних гостей, які були присутні на святі, директор Дніпропетровського обласного центру зайнятості В. Кузнецова, Голова Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини В. Сергєєв, Голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок В. Дубіль, директор НМЦ ПТО у Дніпропетровській області В. Василенко, заступник директора Департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської облдержадміністрації - начальника управління трудових відносин, зайнятості населення та умов праці Ю. Петренко, директори минулих років Центру, роботодавці та випускники. Керівникам і працівникам і Центру вручено відзнаки Державної служби зайнятості та Дніпропетровського обласного центру зайнятості, Федерації організацій роботодавців, обласного об'єднання профспілок, Департаменту освіти і науки ОДА та НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.
- Дніпропетровський центру ПТО ДСЗ презентовано на освітянському форумі року – Десятій Міжнародній виставці «Сучасні освітні заклади – 2019» та Сьомій міжнародній виставці освіти за кордоном «World Edu». У номінації «Формування

інформаційно-цифрової компетентності як важливої складової розвитку інноваційної особистості» конкурсна робота Центру на тему: «Забезпечення конкурентоздатності та мобільності дорослого населення на ринку праці через формування інформаційно-цифрової компетентності» нагороджена срібною медаллю та Дипломом переможця. Нагороду отримала директор Центру Лариса Сидорчук. На науково-практичній конференції «Створення інформаційно-освітнього середовища сучасного закладу освіти України», яка проходила в межах виставки, презентовано досвід Центру щодо формування інформаційно-цифрової компетентності слухачів. Інформацію про Дніпропетровський центр ПТО ДСЗ включено до Каталогу виставки (друкований та електронний варіант).

- У 2019 році оновлено сайт закладу освіти. У IX Всеукраїнському конкурсі на кращий вебсайт закладу освіти, який проведено Міністерством освіти і науки України у номінації «Вебсайти закладів професійної (професійно-технічної) освіти» Центр посів II місце. Навчальний заклад нагороджено Почесною грамотою та цінним подарунком, вручено Сертифікат на надання послуг ТОВ «АДАМАНТ-ДС».
- У жовтні 2019 року в видавництві «Шкільний світ» вийшов спеціальний випуск журналу «Профтехосвіта», присвячений 10-річчю Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ. На сторінках журналу колектив Центру вітають директор обласного центру зайнятості Вікторія Кузнецова, Голова Федерації організації роботодавців Дніпропетровщини Віктор Сергєєв та редактор журналу Ольга Шагаєва. Стратегічні напрями діяльності та перспективи подальшого розвитку закладу освіти висвітлені у статті «Десять років успіху», автор директор Центру Л. Сидорчук. На сторінках журналу розміщено матеріали, присвячені методичній та виховній роботі, партнерству з роботодавцями, питанням формування інформаційно-цифрової компетентності дорослого населення, розробку психологічного тренінгу «Успішний старт», методичні розробки уроків виробничого та теоретичного навчання, інструкційні картки, цікаві анкети тощо.
- Презентовано досвід роботи Центру щодо формування інформаційно-цифрової компетентності слухачів через використання ІКТ в освітньому процесі на обласному вебінарі на тему «Досягнення успіху здобувачами освіти на уроках інформатики та інформаційних технологій».
- В рамках Проєкту Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні», який реалізується в Україні за підтримки уряду Данії для слухачів розроблено та проведено тренінг «Розпочни свій бізнес». Захід

відбувся за участі майстер-тренерів МОП, які відзначили високий рівень підготовки та професійну майстерність педагогів.

- Участь Центру в міжнародному українсько-німецького проєкту EXAM-Дніпро.
- Авторські розробки педагогів Центру - електронні посібники «Засоби комп'ютерних інформаційних систем», «Основи HTML» та навчально-методичний комплекс «Основи 3D друку» пройшли науково-методичну експертизу в «Інституті модернізації змісту освіти» і отримали висновки «Схвалено для використання у професійно-технічних навчальних закладах» (протокол від 02.04.2019 р. №5); Вченою радою КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради» навчальній програмі та електронному навчально-методичному комплексу «Основи 3D-друку» надано гриф «Вчена рада КЗВО «ДАНО» ДОР» рекомендує до друку». На сьогодні проходить апробація комплексу в 4-х загальноосвітніх школах регіону.
- У вересні 2019 року під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО проведено освітньо-інформаційний захід «Навчаємося для життя». Захід «Навчаємося для життя» проводився з метою втілення в життя принципів Рекомендації ЮНЕСКО про технічну та професійну освіту і підготовку (ТПОП) щодо освіти впродовж життя для розширення прав та можливостей в отриманні гідної роботи та сталого розвитку, подовження активної працездатності дорослого населення та учнівського молоді об'єднаних територіальних громад Дніпропетровського регіону. Для популяризації освіти впродовж життя в Петриківській, Божедарівській, Новоолександрівській, Криничанській об'єднаних територіальних громадах проведено презентації Центру як сучасного навчального закладу освіти дорослих, майстер-класи (знайомство з робітничими професіями та напрямками формування компетенцій професійного саморозвитку), мотиваційні тренінги. Мешканцям громад ознайомилися з позитивним досвідом випускників Центру у професійній самореалізації, підприємницькій діяльності, отриманні гідної роботи та працевлаштуванні. Інформацію висвітлено на 11 каналі обласного телебачення, на офіційній сторінці Національної комісії України у справах ЮНЕСКО у Фейсбукі, занесено до Бюлетня Комісії за 2019 рік.
- В рамках навчального семінару Державної служби зайнятості, на Петриківщині (листопад 2019) презентовано навчальний заклад та висвітлено досвід взаємодії з ОТГ в межах освітньо-інформаційного проєкту «Навчаємося для життя», який проводився під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО.
- Співпраця з ОТГ. У вересні 2019 року Дніпропетровським центром ПТО ДСЗ організовано та проведено Всеукраїнську практичну

конференцію «Сучасний стан та перспективи професійної освіти дорослих», яка проходила під патронатом Національної комісії України у справах ЮНЕСКО. Захід проведено за сприяння Департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації та НМЦ ПТО у Дніпропетровській області та участі Державного центру зайнятості, регіональних центрів зайнятості та центрів ПТО ДСЗ. У роботі практичної конференції за очно/дистанційною взяли участь понад 30 учасників із 11 областей України.

- Співпраця з ОТГ. Презентація Центру для вчителів та директорів шкіл Помічниської ОТГ, учасників проекту STEM. Захід організовано спеціалістами Дніпровської академії неперервної освіти, з якою Центр співпрацює у напрямку апробації та впровадження у освітній процес середніх загальноосвітніх шкіл курсу «Основи 3D-друку».
- Участь у Всеукраїнському вебінарі «Прикладні аспекти стратегічного управління закладом професійної (професійно-технічної) освіти». Участь у вебінарі взяли понад 40 учасників, хто прагне вдосконалити зміст професійної освіти і навчання та бажає обмінятися досвідом за темою конференції: наукові та науково-педагогічні працівники, керівники та працівники вищих, професійно-технічних навчальних закладів, навчально (науково)-методичних центрів професійно-технічної освіти.
- Презентація Центру в рамках Програми ООН з відновлення та розбудови миру, яка реалізується в Україні за фінансової підтримки Європейського союзу #UNRPP #EU4East, під час візиту делегації служби зайнятості Донецької та Луганської областей.
- Презентація роботи Центру у пілотному проєкті Радник роботодавця як структурної ланки Дніпропетровського обласного центру зайнятості: взаємодія навчального закладу з обласним центром зайнятості щодо надання активних послуг роботодавцям для забезпечення підприємств регіону кваліфікованими робітничими кадрами. Захід проведено для спеціалістів Запорізького обласного центру зайнятості.
- Організація та проведення I Конкурсу професійної майстерності Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ.
- Постійно оновлюється інформація про Центр та додаються презентаційні матеріали на сторінках соціальних мереж: www.facebook.com/cptodpua та www.youtube.com/channel/UCP1hkkODtD3-Td5s2H4PnmA.
- Інформація про діяльність Центру висвітлюється на сайтах обласного та базових центрів зайнятості.
- Центр плідно співпрацює з Всеукраїнською газетою «Все про бухгалтерський облік» з питань сучасних вимог та нормативно-

правової бази для професії «Офісний службовець (бухгалтерія)» та видавництвом «Шкільний світ» у розділі «Профтехосвіта», платформою «Всеосвіта» з обміну педагогічним досвідом та участі у конкурсах педагогічної майстерності.

- Розміщено інформацію про Центр, професії та напрямки навчання у Центрі на сайтах www.parta.com.ua, www.jobs.ua, <http://buhgalterskie-kursy.com.ua>.
- Презентацію Центру проведено на всіх профорієнтаційних заходах за участю та організації Центру, на круглих столах, тренінгах, конференціях, семінарах тощо.
- У 2019 році оновлено та виготовлено рекламну продукцію Центру: буклети, календарі на 2019 рік «10 років успіху!», фірмові папки та подячні листи, призи конкурсу майстерності – вимпели «Кращий за професією».

Директор
Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ



Л. В. Сидорчук

Аналіз виконання обсягів професійного навчання у 2019 році за видами підготовки у розрізі професій та напрямів навчання з урахуванням осіб з інших регіонів, фактичної чисельності осіб відповідно до ліцензованих обсягів

№ з/п	Назва професії (тематика курсів)	Строк навчання, міс.	Ліцензійний обсяг на 2019 рік, чисельність осіб	Чисельність осіб за планом – графіком формування навчальних груп на 2019 рік	Кількість навчальних груп за планом на 2019 рік (з гр. 5)	Фактична чисельність осіб з числа безробітних, які проходили навчання протягом року						Кількість навчальних груп (з гр. 7)	Середня чисельність осіб в навчальній групі (гр. 7/гр. 13)	Чисельність слухачів, які навчалися за кошти юридичних та фізичних осіб	Кількість навчальних годин за навчальним планом на 2019 рік	Загальна кількість навчальних годин за навчальним планом (згідно з терміном навчання)
						Всього осіб, в т.ч.:	з інших регіонів	тимчасово переміщені особи	учасники АТО	особи з обмеженими фізичними можливостями	неповнолітні особи					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Професійно-технічне навчання (ПТН)																
1	4121 «Офісний службовець (бухгалтерія)»	8,7	60	60	4	70		1				5	14	3	1325	6625
2	4211 «Контролер-касир»	4,4	60	60	4	44		1				4	11	1	719	2876
3	4212 «Касир (в банку)»	8,5	50	50	4	36	1	2				4	9	11	1294	5176
4	5132 «Молодша медична сестра з догляду за хворими»	3	60	58	4	48			1	2		5	10	3	489	2445
5	5220 «Продавець непродовольчих товарів»	5,8	48	48	4	39		1				4	10		907	3628
6	5220 «Продавець продовольчих товарів»	5	48	48	4	25						3	8	1	781	2343
7	7212 «Електрогазозварник»*	7,5	60	75	4	56			8	1		3	19	3	1198	3594
9	8162 "Оператор котельні"	4,2	60	60	2	51	3	1				2	26	2	654	1308
10	5141 "Манікюрник"	3,5	60	48	5	59				1		5	12		531	2655

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	7215 "Стропальник"	3,2	60	58	4										626	0
	Всього за розділом:		566	565	39	428	4	6	9	4	0	35	12	24	8524	30650
Перепідготовка (ПрП)																
1	4113 «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення»	5,2	45	45	3	26		2				3	9		814	2442
	Всього за розділом:		45	45	3	26	0	2	0	0	0	3	9	0	814	2442
Курси цільового призначення (КЦП)																
1	Користувач ПК: офісні технології та Інтернет	2,20		130	7	119		3	1	1		10	12	3	328	3280
2	Комп'ютеризація бухгалтерського обліку	2,20		95	5	125	1			1		8	16	9	324	2592
3	Основи розробки вебсайтів	3,10		75	5	69	2	2	1			5	14		460	2300
4	Основи роботи з растровими зображеннями в Adobe Photoshop	0,70		не планува-лось	0	10						1	10		108	108
5	Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності	2,10		75	5	39		1				4	10		324	1296
6	Сучасні технології організації та ведення торгівлі	0,90		60	4	41		2				5	8		144	720
7	Офіс-менеджмент з основами діловодства	2,20		не планува-лось	0	7						1	7		288	288
8	Офіс-менеджмент з основами діловодства (очно-дистанційна форма навчання)	1,10		не планува-лось	0	9						1	9		144	144

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
16	Дотримання безпечного ведення робіт при обслуговуванні сільськогосподарської техніки	0,24		180	14											0
17	Дотримання безпечного ведення робіт та правове регулювання взаємовідносин в ТОВ «ФІМ»	0,24		не планува- лось	0	23			1			1	23		40	40
18	Дотримання безпечного ведення робіт та правове регулювання взаємовідносин на комунальному підприємстві «ЖОВТОВОДСЬКТЕПЛОМЕ РЕЖА»	0,24		не планува- лось	0	15						1	15		40	40
19	Дотримання безпечного ведення робіт та правове регулювання взаємовідносин на підприємстві ППВФ "Емаль"	0,24		не планува- лось	0	17						1	17		40	40
20	Дотримання безпечного ведення робіт при обслуговуванні сільськогосподарської техніки	0,24		180	13	90	90		2			3	30		40	120
21	Дотримання безпечного ведення робіт та правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві	0,24		35	3	203				8		8	25		40	320

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
22	Навчання операторів котелень з Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском та Правил безпеки системи газопостачання	0,24		не планува-лось	0	425		3		11		18	24	10	32	576
23	Дотримання безпечних умов праці при виконанні робіт у котельнях на різних видах палива	0,24		68	6	103	60			2		5	21		40	200
24	Дотримання безпечного ведення робіт при обслуговуванні котельних агрегатів та установок, що працюють на різних видах палива	0,24		35	3	30	30					1	30		40	
25	Сучасні технології роботи в садовому господарстві	0,24		60	3	30	30					1	30		40	40
26	Сучасні технології організації харчування у навчально-виховному закладі	0,24		40	4	34				1		3	11		40	120
27	Технічне обслуговування та ремонт сільськогосподарської техніки та тракторів	0,24		не планува-лось	0	30						1	30		40	40
28	Сучасні підходи до організації робіт у сільському господарстві	0,24		не планува-лось	0	210				3		10	21		40	400
29	Сучасні підходи до організації безпечних робіт на підприємстві	0,24		не планува-лось	0	17			2	1		2	9		40	80

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
30	Сучасні підходи до організації безпечного функціонування підприємств теплопостачання	0,24		не планувалось	0	18				1		1	18		40	40
31	Сучасні технології опалення в житлово-комунальній сфері. Устаткування та обслуговування	0,24		не планувалось	0	17				4		1	17		40	40
32	Сучасні технології обслуговування та ремонт сільськогосподарської техніки та тракторів	0,24		112		87	87		2			4	22		40	160
33	Організаційні та психологічні аспекти роботи педагогів закладів дошкільної освіти	0,24		не планувалось	0	17	17					1	17		40	40
34	Організація безпечних робіт на підприємстві. Правові та організаційні аспекти	0,24		не планувалось	0	41						2	21		40	80
35	Основи охорони праці та правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві	0,24		1529	63	833	129			10		34	25		40	1360
36	Правове регулювання взаємовідносин у сільському господарстві з елементами охорони праці	0,24		не планувалось	0	692	692	1	3	12		26	27		40	1040
37	Основи психології та етики обслуговування відвідувачів у сфері послуг	0,24		171	10	93	82		3			5	19		40	200
38	Макіяж для себе-любимої			не планувалось	0							3		25	24	72

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
39	"Основи роботи на касових апаратах MJ-V545T"			не планувалось	0							1		4	8	8
40	Технологія виконання механізованого зварювання			не планувалось	0									3	48	
41	Основи роботи на касових регістраторах МІНІ ФП54.01			не планувалось	0							2		4	8	16
	Всього за розділом:			3704	201	3836	1223	14	32	62	0	196	20	61	3622	17808
Всього за 2019 рік:			611	4314	243	4290	1227	22	41	66	0	234	18	85	12960	50900

**Примітка.* Одночасно понад ліцензований обсяг (30 осіб) не навчалось

Якісний склад педагогічних працівників у Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ

№	Назва посади *	Чисельність осіб	Мають вищу освіту				Не мають вищої освіти		Мають педагогічний стаж					Проходили підвищення кваліфікації в 2019 році	Проходили стажування на виробництві в 2019 році	Вік						Мають:		
			закінчили ВНЗ I-II рівня акредитації		закінчили ВНЗ III-IV рівня акредитації		всього	з них навчаються у ВНЗ I-IV рівня акредитації	0-1 років	1-5 років	5-10 років	10-20 років	Понад 20 років			До 30 років	30-40 років	40-50 років	50-55 років	55-60 років	пенсійний	наукові ступені	державні нагороди	почесні звання
			всього	у т.ч. індустріально-педагогічний технікум	всього	у т.ч. інженерно-педагогічний ВНЗ																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	Директор	1			1						1								1					
2	Заступник директора	2			2				1			1					1	1				1		
3	Старший майстер	1			1								1		1					1				
4	Викладач	9			9	2			1		1	2	5		3	1	1	4	2	1				
5	Майстер виробничого навчання	11	2		9			2	1		4	2	4		4	2	2	2	3		2			
6	Методист	2			2								2	1						1	1			
7	Соціальний педагог																							
8	Психолог	1			1						1							1						
9	Завідувач відділення				1					1									1			1		
	Всього				26	2	2	2	3	1	7	5	12	1	8	3	4	8	7	3	3	2		

Директор Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ _____ Л.В.Сидорчук

* До таблиці включаються педагогічні працівники з посадовою КМУ від 14.06.2000 № 963 "Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників" (із змінами)

Сороквашин

**Список педагогічних працівників, які пройшли
атестацію в 2019 році
Дніпропетровський центр ПТО державної служби зайнятості
(назва ЦПТО ДСЗ)**

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Посада	Стаж роботи в ЦПТО ДСЗ, рік.міс.	Результати атестації (підтвердження кваліфікації, присвоєння педагогічного звання тощо)
1.	Чабак Наталя Петрівна	Викладач	5 років 11 місяців	Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
2.	Шевчук Людмила Михайлівна	Майстер виробничого навчання	7 років 3 місяці	Підтверджено раніше встановлений 13 тарифний розряд Підтверджено раніше встановлену кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»
3	Жмурін Дмитро Андріович	Майстер виробничого навчання	6 років 5 місяців	Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»
4	Мотренко Майя Василівна	Майстер виробничого навчання	7 років 3 місяці	Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
5	Капітан Олександр Володимирович	Майстер виробничого навчання	4 роки 4 місяці	Встановлено 12 тарифний розряд
6	Хлус Олена Леонідівна	Майстер виробничого навчання	4 роки 4 місяці	Встановлено 12 тарифний розряд
7	Щапов Віктор Володимирович	Майстер виробничого навчання	5 років 5 місяців	Встановлено 13 тарифний розряд
8	Білан Світлана Олександрівна	Викладач	6 років 7 місяців	Підтверджено раніше встановлену кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»

9	Полив'яний Олександр Вікторович	Викладач	1 рік 9 місяців	Підтверджено раніше встановлену кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», встановлено педагогічне звання «викладач-методист»
---	---------------------------------------	----------	--------------------	---

Директор Дніпропетровського
центру ПТО ДСЗ



Л.В.Сидорчук

Серебрянников

Таблиця 6

Порівняльний аналіз щодо відповідності існуючої матеріально-технічної бази
вимогам ДСПТО з конкретних робітничих професій та ліцензійним вимогам в Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ за 2018-2019 роки

№ з/п	Назва навчально-виробничого підприємства, адреса	На початок року, кількість										Створено протягом року, кількість										На кінець року, кількість										
		Навчальні кабінети		Лабораторії		Навчально-виробничі майстерні		Навчально-виробничі полігони, автодроми (вказати)		Навчально-виробничі дільниці, що створені на підприємстві (установі, організації)		Навчальні кабінети		Лабораторії		Навчально-виробничі майстерні		Навчально-виробничі полігони, автодроми (вказати)		Навчально-виробничі дільниці, що створені на підприємстві (установі, організації)		Навчальні кабінети		Лабораторії		Навчально-виробничі майстерні		Навчально-виробничі полігони, автодроми (вказати)		Навчально-виробничі дільниці, що створені на підприємстві (установі, організації)		
		2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
1	Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, м. Дніпропетровськ пр. Пушкіна буд. 55	7	7	6	6	3	3															7	7	6	6	3	3					
2	ПРАТ "Науково-виробниче об'єднання "Социсталь", пр. Богдана Хмельницького, 146а	1	1			2	2																1	1			2	2				
3	Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, м. Кам'янське вул. Медична буд. 6	1	1	1	1																	1	1	1	1							
4	ПАТ "Судоплавна компанія "Укрфлот", м. Дніпро вул. Амур-Гавань, 11							1	1	1	1																		1	1	1	1
5	ТОВ "ТАКТ", м. Дніпро вул. Курсанська, 1Р																			1									1	1	1	1
Всього:		9	9	7	7	5	5	5	5	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	9	9	7	7	5	5	2	2	2	2	

Л.В. Сидорук
(ПІБ)

Директор Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ



Виконавць Андрєв Д.М.
тел. (056) 373-25-36

Таблиця 7

Удосконалення (створення) матеріально-технічної бази в Дніпропетровському центрі ПТО ДСЗ у 2019 році

№ з/п	Назва та адреса навчально-виробничого приміщення	Перелік професій, для яких удосконалювалась (створювалась) матеріально-технічна база	Перелік придбаного протягом 2019 р. обладнання і предметів довготривалого користування
1	2	3	4
1	Електрозварювальна та газозварювальна майстерні м. Дніпро, пр. Богдана Хмельницького, 146а	7212 Електрогазозварник	Кутова шліфувальна машина 24-230 (1 шт.) Кутова шліфувальна машина 17-125 (1 шт.) Лещата чавунні слюсарні 200 мм (2 шт.) Універсальний набір пневмоінструменту для компресора (2 шт.) Візок для перевезення балонів ТДБ -2 (1 шт.) Кондиціонер AIRCOOL G-10ННК з НТК з монтажем (1шт.) Подаючий ролик 1,2/1,6 А 2 (3шт.) Подаючий ролик 0,8/0,9-1,0 S 2 (3шт.) Комплект лабораторний "Електрика і магнетизм" (1шт.) Аргонодуговий зварювальний апарат TIG/MMA 257 (2шт.) Блок рідинного охолодження WC 10 (1шт.) Компресор Intertool PT-0040 (1шт.) Цифровий блок подачі зварювального дроту ПАТОН тм БПИ (1шт.) Плазморіз EDON EXPERT CUT -100 (1шт.) Стенд (розмір 1200 мм*800 мм) (6шт.)

2	Навчальна манікюрна майстерня, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	5141 Манікюрник	Апарат для манікюру з педаллю (2 шт.) Лампа для швидкої сушки біла (2 шт.) Стерилізатор ультразвуковий (1 шт.) Пиловловлювач 25/25 великий білий (2шт.) Шафа для одягу на 12 осіб (купе) (1шт.) Тумба офісна без дверей (1шт.) Шафа -купе (1шт.) Приставний пенал (1шт.) Стіл манікюрний (1шт.) Стенд з рамою 1000*700 мм (1шт.) Стенд з рамою 1500*700 мм (1шт.) Стенд з рамою 1600*700 мм (1шт.)
3	Кабінет - лабораторія загального та спеціального догляду за хворими, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	5132 Молодша медична сестра з догляду за хворими	Учбова модель руки для ін'єкції універсальна (1шт.) Модель людини по догляду за пацієнтом (+ рука для в/в ін'єкцій), жін. (1шт.) Тумба офісна (1шт.)
4	Кабінет - лабораторія контрольно - касового обладнання; технології та механізації торговельних розрахунків, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	4211 Контролер - касир 5220 Продавець непродовольчих товарів 5220 Продавець продовольчих товарів	Проектор EPSON EB-W41 (1 шт.) Стенд 1300*1800 (1 шт.) Скляна магнітно-маркерна дошка 90*120 (1 шт.) Екран моторизований 240*180 (1шт.) Касовий апарат MINI -T 400 ME (2шт.)
5	Кабінет технологій банківських операцій, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	4212 Касир (в банку)	Детектор валют СТ 4000 (1 шт.) Набір муляжів банківських металів (срібло, 11 шт. злитків) (1шт.) Набір муляжів банківських металів (золото, 11 шт. злитків) (1шт.)
6	Кабінет гуманітарних дисциплін, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	За всіма професіями	Екран моторизований 240*180 (1шт.)
7	Майстерня підготовки операторів з обробки інформації та програмного забезпечення, м. Дніпро, пр. Пушкіна, буд. 55	4113 Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	Настіне кріплення, кронштейн для проектора PRB-2G (3-4 отвори) (1шт.) Проектор ViewSonic PS501X (1шт.) Магнітний Комплекс D6/i3 Plus корик (2 шт.) Тумба з висувними шухлядами (1шт.)

8	Навчальне відділення у м. Кам'янське, вул. Медична буд. 6	За всіма професіями	Стійка підлогова 08-01 (1 шт.) Металевий каркас з банером 2000*2000 мм (1шт.) Проектор ViewSonic PS501X (1шт.) Комп'ютер ПК комплект (4 ядер, пам'ять 8 ГБ, Win10) (16шт.)
---	--	---------------------	---

Директор Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ

Виконавець Андреев Д.М.
тел. (056) 373-25-36



Л.В. Сидорчук
(ПІБ)